

РУКОВОДСТВО ПО АНКЕТЕ

ОТЧЁТ О ПРОГРЕССЕ

Версия документа: Ноябрь 2022



United Nations
Global Compact

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Введение: обновлённый вариант Отчёта о прогрессе	4
Информация об анкете	5
Структура анкеты	5
Вопросы	6
Руководство по подготовке Отчёта о прогрессе	7
Секция 1 анкеты: Управление	8
Секция 2 анкеты: Права человека	16
<i>Дополнительные ресурсы по теме права человека</i>	22
Секция 3 анкеты: Трудовые практики	24
<i>Дополнительные ресурсы по теме трудовые практики</i>	34
Секция 4 анкеты: Окружающая среда	35
<i>Дополнительные ресурсы по теме окружающая среда</i>	55
Секция 5 анкеты: Противодействие коррупции	57
<i>Дополнительные ресурсы по теме противодействие коррупции</i>	64
Сопоставление с Целями устойчивого развития	65
Контрольный список по сбору данных для отчёта	74
Глоссарий	75
Благодарности	90

ПРЕДИСЛОВИЕ

По мере того, как мы стремимся к устойчивому будущему, корпоративная прозрачность и объективная отчетность становятся все более важными для продвижения Десяти принципов, Целей устойчивого развития и Парижского соглашения по климату. Сейчас, более чем когда-либо, мы должны сочетать наши амбиции с механизмами подотчетности, чтобы сформировать основу для перемен.

Усовершенствованный Отчёт о прогрессе (Communication on Progress, CoP) содействует процессам принятия решений и помогает компаниям стандартизировано измерять прогресс, способствуя признанию, прозрачности и сопоставимости корпоративных действий и результатов в реализации Десяти принципов Глобального договора ООН. Вопросы анкеты призваны осветить области, требующие улучшения, продемонстрировать успешные инициативы и вдохновить на будущие действия. Данные и результаты заполненной анкеты позволят участникам отслеживать прогресс с течением времени и проводить сравнение своих результатов с показателями других компаний.

Это руководство направлено на то, чтобы помочь участникам Глобального договора ООН ответить на вопросы анкеты, а также способствовать более активному обучению и прогрессу. Анкета была составлена так, чтобы добраться до сути проблем и решений, стоящих перед нами. Вопросы касаются 1) структуры управления, политик и процессов, которые должны быть реализованы для создания трансформационных изменений в социальных и экологических проблемах, и 2) ощутимых результатов, отслеживаемых с помощью количественных показателей. Там, где это возможно, вопросы согласуются с соответствующими существующими системами отчетности в области устойчивого развития и ключевыми руководящими принципами ООН, такими как Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека.

Усовершенствованный Отчёт о прогрессе был разработан при участии более 70 организаций, включая структуры ООН, предприятия-участники, правительства, инвесторы и гражданское общество. Мы благодарны всем, кто внес свой вклад в эту новаторскую работу.

Благодаря тому, что десятки тысяч компаний ежегодно отчитываются последовательно и прозрачно, улучшенная система Отчёта о прогрессе Глобального договора ООН обладает неограниченным потенциалом для повышения корпоративных амбиций в области устойчивого развития и подлинного объединения бизнеса для лучшего мира.

Искренне Ваша,

Санда Оджамбо

Исполнительный директор Глобального договора ООН,
Помощник Генерального секретаря ООН



ВВЕДЕНИЕ: ОБНОВЛЁННЫЙ ВАРИАНТ ОТЧЁТА О ПРОГРЕССЕ

Для компаний-участниц Отчёт о прогрессе является основным механизмом демонстрации прогресса, достигнутого в отношении Десяти принципов Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития (ЦУР). Обновлённая форма Отчёта о прогрессе, представленная в 2022 году и вступившие в силу для всех участников с 2023 года, соответствуют миссии Глобального договора ООН «мобилизовать глобальное движение устойчивых компаний и заинтересованных сторон для создания мира, в котором мы все хотим жить». ¹ Более 21 000 компаний в более чем 160 странах стремятся продемонстрировать прогресс в этих областях, и новая платформа предоставит техническую возможность, ресурсы и рекомендации, необходимые для выявления существующих пробелов и постановки амбициозных целей для улучшения показателей устойчивого развития из года в год. ²

Усовершенствованная форма Отчёта о прогрессе требует подачи заявления руководителя компании, в котором выражается неизменная поддержка Глобального договора ООН, а также заполнения онлайн-анкеты о корпоративных действиях, связанных с Десятью принципами и Целями устойчивого развития (смотрите Политику Отчёта о прогрессе для получения дополнительной информации). Оба элемента должны заполняться и предоставляться в цифровом виде на веб-сайте Глобального договора ООН каждый год в период с 1 марта по 30 июня.

Усовершенствованная анкета «Отчёта о прогрессе» раскрывает прогресс, достигнутый в таких областях, как управление, права человека, трудовые практики, окружающая среда и борьба с коррупцией. Эта стандартизированная анкета позволяет участникам:

- Укреплять доверие и ценность бренда, демонстрируя свою приверженность корпоративной устойчивости, Десяти принципам и ЦУР;
- Измерять результаты и демонстрировать прогресс последовательным и согласованным образом;
- Получать информацию, учиться и постоянно повышать свою производительность;
- Сравнить успехи с коллегами благодаря доступу к одному из крупнейших в мире источников бесплатных и общедоступных корпоративных данных об устойчивом развитии.

Это руководство предназначено для того, чтобы помочь участникам Глобального договора ООН заполнить анкету «Отчёта о прогрессе». На странице 74 приведен контрольный список для сбора отчётных данных, в котором указаны типы информации, необходимой для заполнения вопросника. Компании-участницы могут счесть полезным прежде чем начинать заполнять анкету Отчёта о прогрессе сперва просмотреть и/или собрать необходимую информацию. Руководство также включает обоснование каждого вопроса, методологию расчета, где это применимо, и индексы, связывающие каждый вопрос с соответствующими глобальными системами отчетности (например, Глобальной инициативой по отчетности, GRI), Десятью принципами Глобального договора ООН и Целями устойчивого развития. Кроме того, он содержит соответствующие ресурсы, к которым предприятия могут обратиться, чтобы узнать больше о темах, затронутых в каждом вопросе, а также обширный глоссарий терминов, упоминаемых в вопроснике. Настоящее техническое руководство является рабочим документом, который будет регулярно пересматриваться и обновляться.

¹ [Our Mission](#) | UN Global Compact

² [Why Join](#) | UN Global Compact

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АНКЕТЕ

Структура анкеты

Отчёт о прогрессе был разработан, чтобы удовлетворить растущий спрос заинтересованных сторон Глобального договора ООН на последовательную и надежную корпоративную отчетность об устойчивом развитии. Формат был изменен на онлайн-анкету, чтобы предоставить в большей степени сопоставимые данные поддающиеся количественной оценке, что позволит компаниям легко отслеживать прогресс с течением времени и сравнивать результаты с аналогичными показателями других предприятий. Все вопросы соответствуют основным глобальным системам отчетности, таким как Глобальная инициатива по отчетности (GRI), Проект по раскрытию информации об углеродном следе (CDP) и Международные стандарты бухгалтерского учета и отчетности (ISAR), чтобы облегчить компаниям надежное раскрытие информации без усложнения и без того перегруженной отчетности в области устойчивого развития. Кроме того, вопросы соответствуют Руководящим принципам ООН в предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP).

В рамках первого вопроса компаниям предлагается указать период времени, к которому относится их Отчёт о прогрессе (ММ/ГГГГ) - (ММ/ГГГГ). При заполнении анкеты компании должны использовать последние из имеющихся в наличии данные. Остальная часть анкеты состоит из пяти разделов. В первом разделе, «Управление», представлен сквозной обзор структуры управления компанией в области устойчивого развития. Остальные четыре раздела — «Права человека», «Труд», «Окружающая среда» и «Борьба с коррупцией» — более подробно рассматривают деятельность компаний связанную с Десятью принципами Глобального договора ООН.

В каждом разделе анкеты вопросы сгруппированы по разным категориям, поскольку они обычно касаются:

- процессов и политик, демонстрирующих приверженность компании продвижению вопросов устойчивого развития, связанных с Десятью принципами,
- усилий, предпринятых для предотвращения негативного социального и экологического воздействия в данных сферах,
- показателей эффективности,
- и механизмов реагирования, исправления и отчётности, используемых при рассмотрении жалоб и анализа извлечённых уроков.

Два раздела — «Права человека» и «Окружающая среда» — содержат дополнительные аспекты. Раздел «Права человека» предоставляет компаниям возможность выбирать свои собственные существенные темы для раскрытия. Последующие вопросы в этом разделе будут касаться только тех тем в сфере прав человека, которые компания считает существенными. Раздел «Окружающая среда» включает специфические вопросы (например, о воде и биоразнообразии), на которые должны отвечать только компании, работающие в определенных отраслях. Иногда компании может быть задан вопрос, который она считает несущественным - в этом случае можно выбрать опцию «Неприменимо» и предоставить дополнительную информацию поясняющую данный выбор.

Вопросы могут быть отнесены к одной из пяти категорий: Существенность, Обязательства, Предотвращение, Эффективность или Исправление и отчетность. В таблице 1 представлен обзор структуры анкеты и классификации вопросов в нем.

Таблица 1. Обзор структуры анкеты

	Существенность	Обязательства	Предотвращение	Эффективность	Исправление и отчётность
Управление	Неприменимо	G1-G5	G6-G8	G10, G11	G9, G12, G13
Права человека	HR1	HR2- HR3	HR4-HR6	N/A	HR7-HR8
Трудовые практики	HR1	L1- L1.2	L2-L5	L6-L10	L11-L12
Окружающая среда	E11	E1- E1.1	E2-E5	E6-E10, E11-E19 (выбранные сектора)	E20
Противодействие коррупции		AC1- AC2	AC3-AC4	AC5	AC6-AC8

Примечание: G = Управление, HR = Права человека, L = Труд, E = Окружающая среда, AC = Анти-коррупция. Текст каждого поля относится к конкретным вопросам анкеты. Например, первый вопрос в секции Управление нумерован как G1.

Вопросы

- Каждый вопрос в этой анкете имеет смысл. Вопросы касаются вопросов управления, прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, которые имеют отношение ко всем участвующим компаниям, независимо от их размера, сектора или географии.
- Все компании способны ответить на каждый вопрос. Вопросы не слишком сложны, и данные, необходимые для ответа на них, как правило, должны быть доступны тем компаниям, которые уже используют существующие глобальные стандарты отчетности в области устойчивого развития и/или составляют отчеты в области устойчивого развития.
- Показатели объективны и не нуждаются в дополнительной интерпретации. Некоторые вопросы сопровождаются примерами. Компании также могут подтверждать предоставленные ответы конкретными примерами измерений.
- Тематики вопросов отражают действующие практики устойчивого развития, которые компании должны учитывать для повышения своей эффективности.
- Многие вопросы представляют собой стандартизированный выбор из предложенных вариантов ответа - это позволяет генерировать сопоставимые данные, которые участники смогут затем использовать для сравнения своего прогресса с результатами других организаций.

Большинство вопросов структурированы как матрицы множественного выбора, однако анкета также содержит и вопросы с количественным или текстовым форматами ответов. Матричные вопросы составлены таким образом, что эффективность действий компании увеличивается слева направо. Такое построение позволяет участникам визуализировать свой текущий уровень эффективности, а также ориентироваться на будущие улучшения. Кроме того, это помогает компаниям учитывать и сравнивать различия в возможных действиях по темам устойчивого развития.

У каждого вопроса есть текстовое поле «Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию», чтобы, при желании, участники могли предоставить больше информации по выбранному ответу. Для большинства вопросов текстовое поле не является обязательным. Если какой-либо отдельный вопрос не применим или не имеет смысла для компании с учетом ее размера, отрасли или особых обстоятельств, можно использовать вариант ответа «Неприменимо». В случаях, когда компания выбирает «Неприменимо», необходимо предоставить краткое пояснение этого выбора в текстовом поле.

В некоторых случаях участникам могут быть предложены дополнительные вопросы, основанные на их операционной отрасли или выбранных ответах. Дополнительные вопросы позволяют лучше понять прогресс компании, достигнутый в реализации Десяти принципов.

РУКОВОДСТВО ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЁТА О ПРОГРЕССЕ

Данный документ содержит подробное описание анкеты Отчёта о прогрессе, призванное помочь прояснить смысл и содержание каждого отдельного вопроса анкеты. Вся информация представлена в виде таблицы:

- Первый столбец таблицы: «Вопрос» содержит номер и тему вопроса в анкете Отчёта о прогрессе.
- Второй столбец: «Обоснование и рекомендации по расчетам» содержит подробные сведения о каждом вопросе. В нем объясняется, почему задается данный вопрос, каким образом затронутая тема имеет отношение к продвижению корпоративной устойчивости и/или как следует интерпретировать вопрос. Если это количественный вопрос, то в этом столбце также указаны инструкции по выполнению необходимых расчетов. В Глобальном договоре ООН используются широко признанные методологии обоснования и расчетов, разработанные внешними организациями, специализирующимися на отчетности и разработке стандартов.
- Третий столбец: «Связанные стандарты отчетности» содержит гиперссылки на существующие стандарты отчетности в области устойчивого развития там, где это возможно. Если компания уже отчитывается по определенному стандарту устойчивого развития, эти ссылки могут быть полезны для определения сходства данных, необходимых для ответа на вопрос. В некоторых случаях связанный стандарт предоставляет дополнительные рекомендации для ответа на вопрос.
- В последних двух столбцах каждой таблицы - «Связь с десятью принципами Глобального договора ООН» и «Связь с задачами ЦУР», каждый из вопросов связывается с соответствующими принципами Глобального договора ООН и Целями устойчивого развития (ЦУР). Кроме того, в конце руководства приводится указатель, который позволяет отследить более подробную взаимосвязь между вопросами Отчёта о прогрессе и соответствующими задачами ЦУР.

Для получения дополнительной информации пользователи могут обратиться в глоссарий и найти там определения ключевых терминов. Раздел глоссария расположен в конце этого Руководства.

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
Отчётный период	<p>Компании должны заполнить анкету Отчёта о прогрессе, указав данные за самый последний период сбора данных, который был завершен в течение двенадцати месяцев с момента подачи данного отчёта. Например, данные за период с января 2023 г. по декабрь 2023 г. следует использовать для заполнения Отчёта о прогрессе в 2024 году.</p> <p>Если некоторые данные за указанный отчётный период недоступны или отсутствуют у компании, то в месте, отведенном для дополнительной информации, в конце каждого вопроса необходимо указать, когда были собраны представленные данные.</p>			

Секция 1 анкеты: Управление

Управление относится к существующим системам и процессам, которые способствуют эффективной стратегии и деятельности организации. Надлежащее управление включает соблюдение законодательства и обеспечивает подотчетность, добросовестность, инклюзивность и прозрачность — все это необходимо для любого структурированного организационного подхода к устойчивому развитию. Учитывая важность и сквозной характер управления, вопросы в этом разделе захватывают и темы остальных четырёх разделов: права человека, трудовые отношения, окружающая среда и борьба с коррупцией.

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G1: Правление/вовлечение высшего руководства	<p>Заинтересованные стороны, в том числе инвесторы, правительства, гражданское общество и другие нуждаются в понимании роли Совета директоров компании в надзоре за вопросами, связанными с устойчивым развитием, а также роли руководства в оценке этих вопросов и управлении ими. Такая информация помогает понять уделяет ли Совет директоров и руководство компании надлежащее внимание вопросам, связанным с устойчивым развитием. Источник: Адаптировано из Рекомендации TCFD</p> <p>Для повышения подотчетности важно, чтобы Совет директоров/высший руководящий орган одобрял/подписывал цели в области устойчивого развития и соблюдал/направлял/контролировал практику отчетности в сфере ESG. Ежегодное заявление руководства о приверженности устойчивому развитию должно иметь публичный характер и быть общедоступным, таким же, как ежегодный отчет, информация на сайте или ежегодное сообщение для заинтересованных сторон. Заявление генерального директора, сделанное как обязательная часть Отчёта о прогрессе (Commitment letter), не учитывается в этом вопросе.</p>	<p>GRI Disclosures 2-12, 2-14, 2-22 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7</p>	<p>5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G2: Публично заявленное обязательство	<p>“Осуществление изменений начинается с руководства компании. Для участия в Глобальном договоре ООН требуется публичное обязательство руководителя при поддержке Совета директоров. Руководство должно подать ясный и сильный сигнал всей организации о том, что устойчивость имеет значение и все взятые обязательства на самом деле важны.” Источник: UN Global Compact, Guide to Corporate Sustainability</p> <p>Под обязательством здесь понимается сделанное публично заявление о взятых на себя обязательствах или о планах компании, на основе которых выстраивается процесс управления рисками и возможностями в указанных сферах; продвижение полезных услуг, продуктов или инвестиций; смягчение негативных последствий; и/или реагирование на инциденты, путём создания условий для решения этих проблем.</p> <p>Хотя публичные обязательства, взятые на себя участвующими компаниями, в идеале должны относиться к Десяти принципам Глобального договора ООН, они должны публиковаться по каналам, выходящим за рамки Отчёта о прогрессе, например, на веб-сайте компании, в других отчетах об устойчивом развитии или звучать в публичных интервью руководства компании.</p> <p>Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем это сделать в течение следующих двух лет», если компания планирует изменить это в ближайшее время. Если у компании есть публично заявленные обязательства в сфере устойчивости, которые касаются не только собственных операций и поставщиков, следует выбрать «Да, и это обязательство непосредственно распространяется на нашу деятельность и цепочку создания стоимости». Следует отметить, что этот вариант не обязательно должен охватывать всю цепочку, например, если ответственные обязательства компании охватывают 20% поставщиков и некоторых потребителей, она может также выбрать этот вариант ответа. Мы рекомендуем компаниям кратко указывать, какие именно деловые отношения в цепочке создания стоимости рассматриваются. Это можно сделать в специальном поле для дополнительной информации.</p> <p>Если у компании есть публично заявленное обязательство, следует указать ссылку или другую подтверждающую документацию, а если нет, нужно привести объяснение причин этого.</p>	<p>GRI Disclosure 2-23 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G3: Нормы поведения/этический кодекс	<p>Кодекс поведения — это приверженность высоким стандартам этического поведения. Эти нормы могут быть представлены одним или несколькими документами, описывающими ценности компании, определяющими этическое поведение руководителей и сотрудников. Кодекс устанавливает принципы, регулирующие индивидуальное поведение, а также стандарты, которые выше простого соблюдения законодательства, например, предотвращение и раскрытие возможных конфликтов интересов, поведение вне работы, информирование об инцидентах. Добросовестные усилия по предотвращению незаконных действий могут снизить финансовые риски, связанные со штрафами за нарушение этических норм. Источник: Адаптировано из NASDAQ, ESG Reporting Guide 2.0</p> <p>Каждая тема устойчивого развития, указанная в вопросе G3, должна быть рассмотрена в рамках кодекса поведения компании. Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем разработать этический кодекс в течение двух лет», если тема была отмечена как проблема, которую важно решить в ближайшем будущем. Если у компании есть кодекс поведения, который касается не только сотрудников и поставщиков, то следует выбрать «Да, с упором на нашу деятельность и цепочку создания стоимости». Следует отметить, что этот вариант не обязательно должен охватывать всю цепочку. Если кодекс применяется в том числе к потребителям и/или сообществу и пр., то компания также может выбрать этот вариант ответа.</p>	<p>NASDAQ G6.1 GRI Disclosure 2-23 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G4: Индивидуальная или групповая ответственность	<p>Назначая отдельное лицо или группу лиц, ответственными за каждую тему, коммерческое предприятие создает механизм подотчетности для реализации экологической и социальной политики. Этот механизм позволяет внедрять инициативы, оценивать риски и управлять ими, а также устранять негативные воздействия.</p> <p>Примеры назначенных лиц включают в себя сотрудника по соблюдению прав человека, директора по этике, директора по устойчивому развитию, исполнительного советника по трудовым отношениям или помощника по борьбе со взяточничеством и коррупцией.</p>	<p>GRI Disclosure 2-13 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G5: Формальная структура	<p>Формальные структуры предоставляют компаниям рычаги для решения социальных и экологических проблем, используя хорошо налаженные каналы связи и процессы взаимодействия. При этом «малые и средние предприятия могут иметь меньшие возможности, а также более неформальные процессы и структуры управления, чем крупные компании. Таким образом, их соответствующие политики и процессы могут принимать другие формы.» Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Примерами формальных структур могут быть комитеты по устойчивому развитию или комитеты по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компании могут иметь одну или несколько таких структур. Источник: адаптировано из International Finance Corporation (IFC)</p> <p>Для некоторых компаний, таких как малые и средние предприятия или компании, находящиеся на ранних стадиях зрелости, может быть уместно, чтобы Совет директоров или высшее руководство несли прямую ответственность за то, чтобы вопросы устойчивого развития были интегрированы в стратегию и бизнес-планы. Компании, которые еще не имеют возможности внедрить формальные структуры, должны выбрать «Нет формальной структуры» и предоставить дополнительную информацию в отведенном для этого месте.</p>	<p>GRI Disclosures 2-9, 2-13 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G6: Процесс оценки рисков	<p>«По мере того, как влияние бизнеса на планету становится все более очевидным, а ожидания от корпоративной ответственности распространяются по всей цепочке создания стоимости, бизнес-риск, связанный с неспособностью компанией продемонстрировать хорошее понимание [социальных и] экологических воздействий и реагировать на них, усиливается.» Источник: WEF Common Metrics</p> <p>В Отчёте о прогрессе оценка рисков фокусируется на том, как вопросы устойчивого развития влияют на компанию и создают риски для бизнеса, включая финансовые риски, операционные риски, переходные риски, экологические риски, стратегические риски и т. д. Это отличается от процесса должной осмотрительности (Due Diligence), в котором рассматриваются потенциальные и фактические негативные воздействия на людей и окружающую среду.</p> <p>Этот вопрос направлен на то, чтобы понять, какие процессы применяются для выявления социальных, экологических и коррупционных рисков для бизнеса с целью повысить эффективность компании. Если у компании есть процессы для оценки рисков, выходящих за рамки ее собственных операций и поставщиков, следует выбрать «Да, связанные с нашей деятельностью и цепочкой создания стоимости». Выбор этого варианта не обязательно предполагает, что процесс оценки рисков охватывает всю цепочку, достаточно включения в оценку потребителей и/или представителей сообщества, других бизнес-партнёров. Рекомендуется кратко указывать, какие виды деятельности в цепочке создания стоимости рассматриваются. Это можно сделать в специальном поле для дополнительной информации.</p>	<p>GRI Disclosure 205-1 (2016)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G6.1: Оценка рисков подробнее	<p>Этот вопрос призван обеспечить дополнительную прозрачность мониторинга тех деловых отношений, которые могут представлять особенно значительный риск для соблюдения Десяти принципов. Некоторые отношения, например, с поставщиками, работающими в районах, которые считаются рискованными с точки зрения нарушения прав человека или с высоким экологическим стрессом, могут потребовать особого внимания для упреждающей минимизации неблагоприятных последствий. Хотя эти области иногда трудно определить, внимание уделённое им открывает возможности для улучшения операций по всей цепочке создания стоимости.</p>		<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G7: Должная осмотрительность (Due diligence)	<p>“Цель должной осмотрительности состоит, прежде всего, в том, чтобы не причинять или не способствовать неблагоприятному воздействию на людей, окружающую среду и общество, а также стремиться предотвратить неблагоприятное воздействие, непосредственно через деловые отношения связанное с операциями, продуктами или услугами компании. Когда нельзя избежать участия в неблагоприятных воздействиях, должная осмотрительность должна позволить предприятиям смягчить их последствия, предотвратить их повторение и, при необходимости, эффективно устранить их.”</p> <p>“Эффективное предотвращение и смягчение неблагоприятных последствий может, в свою очередь, также помочь предприятию максимизировать положительный вклад в общество, улучшить отношения с заинтересованными сторонами и защитить свою репутацию. Должная осмотрительность способна помочь предприятиям создать большую ценность за счет выявления возможностей для снижения затрат; улучшения понимания рынков и стратегических источников поставок; усиления управления специфическими для компании деловыми и операционными рисками; снижения вероятности инцидентов; и снижения подверженности системным рискам. В рамках должной осмотрительности предприятия также могут проводить комплексную проверку, чтобы соответствовать юридическим требованиям по конкретным вопросам, таким как местное трудовое, экологическое, корпоративное управление, уголовное или антикоррупционное законодательство.” Источник: Адаптировано из OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct</p> <p>“Процесс должной осмотрительности должен включать оценку фактического и потенциального воздействия на права человека, интеграцию результатов и принятие мер в соответствии с ними, отслеживание ответов и информирование о том, как устраняются реальные или потенциальные негативные воздействия. Процесс должной осмотрительности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Должен охватывать неблагоприятное воздействие на права человека, которое коммерческое предприятие может вызвать или которому оно может способствовать в результате своей собственной деятельности, или которое может быть напрямую связано с его деятельностью, продуктами или услугами, а также через его деловые отношения; ■ Будет различаться по сложности в зависимости от размера предприятия, риска серьезного воздействия на права человека, а также характера и контекста его операций; ■ Процесс должной осмотрительности должен быть постоянными, учитывая, что риски для прав человека могут меняться со временем по мере развития деятельности предприятия и операционного контекста.” Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights 	<p>GRI Disclosures 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G7.1: Должная осмотрительность (Due diligence) подробнее	<p>Этот вопрос призван обеспечить дополнительную прозрачность мониторинга тех деловых отношений, которые могут представлять особенно значительный риск для соблюдения компанией Десяти принципов. Некоторые отношения, например, с поставщиками, работающими в районах, известных как связанные с серьезными рисками для прав человека или высоким экологическим стрессом, могут потребовать особого внимания с целью упреждающей минимизации неблагоприятных последствий. Хотя эти области может быть трудно определить, внимание к ним открывает возможности для улучшения операций по всей цепочке создания стоимости.</p>	<p>GRI Disclosures 2-23-e, 3-1 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G8: Выражение опасений по поводу поведения компании	<p>“Эффективные механизмы внутренней отчетности помогают защитить компании от последствий неправомерных действий, включая юридическую ответственность, долгосрочный ущерб репутации и серьезные финансовые потери. Такие механизмы позволяют сотрудникам сообщать о неэтичном или незаконном поведении, способствуя формированию корпоративной культуры доверия и оперативности. Они приносят реальную пользу культуре компании, бренду, созданию ценности и росту.” Источник: Transparency International - Internal Reporting Mechanisms for Companies</p>	<p>Reporting Guidance on the 10th Principle Against Anti-Corruption – B3; GRI Disclosure 2-26 (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 3 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G8.1: Выражение опасений по поводу поведения компании - подробнее	<p>“В данном вопросе определяются механизмы (например, процедуры сообщения о нарушениях), действующие с целью получения информации по вопросам этики и отчёта о потенциальных проблемах, а также способы управления этими механизмами и способы их защиты, которые нужны для поощрения процесса получения достоверных рекомендаций и отчетов. Наличие защиты механизмов консультирования по вопросам этики и отчетности демонстрирует подлинное намерение Совета директоров и руководства компании продвигать этическое и законное поведение и предотвращать неэтичное или незаконное поведение. Данный вопрос был выбран из-за его универсального применения, он позволяет сравнивать и оценивать готовность Совета директоров осуществлять надзор за этическим поведением компании. Без механизма, позволяющего сотрудникам и другим ключевым заинтересованным сторонам конфиденциально задавать вопросы или сообщать о потенциальном или фактическом неэтичном, или незаконном поведении компании, можно упустить возможности для выявления и смягчения существующих проблем. Компании, которые поощряют свои заинтересованные стороны предоставлять обратную связь, могут быстрее реагировать на неправомерные действия, укреплять доверие своих заинтересованных сторон и предотвращать ущерб долгосрочной ценности бренда компании..” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>Выражение “Все сотрудники” относится к работникам, занятым в собственной операционной деятельности компании, от линейных рабочих до топ-менеджеров. Чтобы все сотрудники были полностью проинформированы о процедурах выражения опасений в отношении поведения компании, важно, чтобы такая информация была доступна на всех языках, которые используют сотрудники. Если выбрано «Другое», укажите дополнительную информацию в отведенном для этого месте.</p>	<p>GRI Disclosure 2-26 (2021); WEF Common Metrics</p>	<p>Принцип 1 Принцип 3 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G9: Извлечённые уроки	<p>“Предприятия должны прилагать особые усилия для отслеживания эффективности применяемых ими мер реагирования на своё возможное воздействие на отдельных лиц или групп населения, которые могут подвергаться повышенному риску уязвимости или маргинализации. Такой мониторинг должен быть интегрирован в соответствующие процессы внутренней отчетности. Компании могут использовать инструменты, задействованные в отношении других вопросов. Например, это может быть оценка эффективности или обзоры, а также опросы, обследования и аудиты с использованием данных с разбивкой по полу, где это уместно. Механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне также могут обеспечить важную обратную связь об эффективности процесса комплексной проверки предприятия.” Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>“Первопричина — это фундаментальная, базовая, связанная с системой причина возникновения инцидента, определяющая один или несколько исправимых системных сбоев. Проведя анализ первопричин и устранив первопричины, работодатель может существенно или полностью предотвратить повторение того же или подобного инцидента”. Пожалуйста, обратитесь к определению глоссария для более подробного разъяснения. Источник: OSHA – The Importance of Root Cause Analysis During Incident Investigation</p> <p>Компании должны документировать извлечённые уроки, чтобы лучше понять, насколько хорошо реализуются политики устойчивого развития и охраны окружающей среды, эффективны ли действия компании, где могут быть возможности для улучшения и как лучше всего работать, чтобы постоянно совершенствоваться. Такая документация может включать в себя контракты, обзоры, опросы, аудиты и другие релевантные формы и данные. “Связывание показателей устойчивого развития с оплатой труда руководителей может: а) привести деятельность компании в соответствие с общественными ожиданиями, которые напрямую не связаны с ценой акций, б) [расширить] ожидания акционеров за пределы создания финансовой ценности и в) [переключить внимание компании] на устойчивые цели — как они приносят пользу обществу, помимо акционерной стоимости. Устойчивые действия могут быть тесно связаны с устойчивыми целями, и приведение в соответствие с ними вознаграждения руководителей может стать следующим логическим шагом.” Источник: Harvard Law School - Executive Pay and ESG Performance</p>	GRI Disclosure 3-3-e (2021)	Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7
G10: Взаимосвязь заработной платы руководителей с показателями устойчивого развития	<p>“То, какие стимулы предлагаются членам Совета директоров и руководителям высшего звена, и то, как они структурированы, может значительно способствовать или препятствовать созданию долгосрочной стоимости. Важно отметить, что раскрытие этой информации требует от организации явного указания на то, как ее подход к вознаграждению соотносится с экономическими, экологическими и социальными целями организации. Если вознаграждение не соответствует долгосрочным целям, включая сочетание создания коммерческой и общественной ценности, оно может помешать органам управления обеспечить эффективное руководство. Раскрытие данной информации является продвинутым показателем качества Совета директоров, дающим представление о существующих механизмах вознаграждения и о том, как они применяются. Раскрытие того, как стимулы для руководящих органов связаны с долгосрочной ценностью, служит показателем способности организации достичь этой ценности. Такой уровень раскрытия информации даёт внешним заинтересованным сторонам ценную информацию о согласованности различных аспектов управления и способствует повышению прозрачности и доверия.” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>К понятию заработной платы руководителей относится непосредственно сама заработная плата, а также бонусы и любые другие вознаграждения высшего руководства. По данной теме нет необходимости иметь публичное заявление, можно просто ответить на этот вопрос.</p>	CDP W6.4 (2022); CDP F4.3a (2022); CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; GRI Disclosure 2-19 (2021); WEF Common Metrics	Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10	

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G11: Состав Правления/ Совета директоров	<p>“Этот показатель выражается как количество представителей каждой группы, деленное на общее количество работников в данном отчетном периоде.”</p> <p>“Этот показатель следует рассчитывать с учетом численности работников на конец отчетного периода. Численность сотрудников может быть выражена как количеством работников, так и в форме эквивалента полной занятости. Последний вариант рекомендуется, если организация нанимает значительное количество сотрудников, работающих неполный рабочий день. В любом случае выбранный подход должен последовательно применяться для разных отчётных периодов.”</p> <p>“Необходимо выразить общую численность персонала компании на конец отчетного периода либо в виде общего числа сотрудников, либо в терминах эквивалента полной занятости (знаменатель показателя). Затем требуется выявить количество работников каждой из указанных групп/должностей в Правлении для расчета доли (в процентах) каждой из них” Источник: Основано на UNCTAD, ISAR methodology (2019)</p> <p>“Информация для расчета этого показателя обычно находится в отделе кадров или в информационных системах, которые обычно управляются отделом кадров.” Источник: GRI Disclosures 2-9 (2021), 405-1 (2016)</p> <p>Некоторые аспекты этого вопроса применимы не ко всем компаниям. Компании, в том числе малого и среднего бизнеса (МСБ), у которых нет Советов директоров, должны выбрать вариант «Неприменимо» и предоставить дополнительную информацию в указанном месте ниже.</p> <p>Объяснение выбранных терминов: “Небинарный”: Некоторые люди не идентифицируют себя ни с каким полом. Люди, чей пол не является мужским или женским, используют множество различных терминов для описания себя, причем небинарность является одним из наиболее распространенных. См. раздел «Концепции и определения» (Concepts and Definitions) на веб-сайте ООН.</p> <p>“Меньшинства или уязвимые группы”: Хотя международного определения того, кто является меньшинством, не существует, здесь можно ориентироваться на «объективные факторы (такие как наличие общей этнической принадлежности, языка или религии) и субъективные факторы (включая то, что люди должны идентифицировать себя как принадлежащие к национальной или этнической группе, религиозного или языкового меньшинства). При ответе на этого вопроса мы рекомендуем использовать принятые в вашем регионе определения.</p> <p>“Руководители”: исполнительные руководители должны управлять и руководить своими командами или отделами в компании, в дополнение к работе в Совете директоров. Они подотчетны правлению. Это отличает их от неисполнительных членов Совета директоров, которые принимают стратегические решения и продвигают организацию вперед в соответствии с общими бизнес-целями. Эти директора не несут ответственности за повседневное управление командами или отделами и не выполняют повседневные функции в бизнесе, в то время как исполнительные директора (руководители) делают это, потому что они являются непосредственными сотрудниками организации..</p> <p>“Независимый” директор является членом Совета директоров и при этом не имеет материальных или денежных отношений с компанией или связанными с ней лицами, за исключением платы за участие в Совете.</p>	<p>UNCTAD, ISAR D.1.2 (2019), UNCTAD, ISAR D.1.3 (2019); GRI Disclosures 29 (2021), 405-1 (2016)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 6</p>	<p>5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 16.7</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
G12: Отчётность об устойчивом развитии	<p>“Текущая бизнес-модель не учитывает должным образом влияние частной деятельности на экологические и социальные последствия (или внешние эффекты). (...) Преобразование частного сектора невозможно без большей прозрачности в отношении влияния компаний на [устойчивое развитие и] ЦУР” Источник: Адаптировано из UN/DESA- Policy Brief #99</p> <p>Отчетность в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития помогает повысить качество и сопоставимость раскрываемых данных, повышая прозрачность и стимулируя корпоративные действия в области устойчивого развития.</p> <p>Если выбран ответ “Другие добровольные структуры”, пожалуйста предоставьте дополнительную информацию в специальном текстовом блоке ниже.</p>	<p>Nasdaq G9.1</p>	<p>Принцип 1 Принцип 7 Принцип 10</p>	<p>8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7</p>
G13: Заверение информации	<p>Полное или частичное заверение данных третьей стороной используется для лучшей оценки точности и качества предоставляемых данных. Это особенно актуально для более сложных количественных показателей (например, выбросов парниковых газов), где сертификат третьей стороны может свидетельствовать о высоком качестве и целостности данных.</p> <p>“Проверка и заверение данных являются хорошей практикой в (...) отчетности, поскольку они обеспечивают качество раскрываемых данных и процессов (...)” Источник: CDP</p> <p>Внешнее заверение должно проводиться компетентными поставщиками заверений с соответствующим опытом и квалификацией. «Поставщик, проводящий внешнее заверение, должен продемонстрировать независимость от организации для получения и публикации объективных и беспристрастных выводов об отчетности организации в области устойчивого развития». Осуществлять внешнее заверение данных могут аудиторские фирмы, местные консультанты или другие лицензированные поставщики заверений, которые могут следовать существующим стандартам, таким как, AA1000 Assurance Standard, ISAE 3000 или другим стандартам, перечисленным в вопросе G12. Источник: GRI Disclosure 2-5, GRI Foundation 5.2</p> <p>Существуют различные уровни заверения достоверности данных: абсолютное заверение, обоснованное заверение, ограниченное заверение и отсутствие заверения. Для обеспечения ограниченного заверения работа, выполняемая аудиторами, включает менее подробные процедуры, в первую очередь запросы и анализы (например, обзор финансовой отчетности). Обоснованное заверение – это высокий уровень заверения. Его получают, когда аудитор имеет достаточно надёжные доказательства для снижения неопределенности до приемлемо низкого уровня. Хотя ни один из видов заверения не является абсолютным, обоснованное заверение является более полным и связано с анализом большего числа рисков, в процессе процедуры заверения, чем ограниченное заверение. Источник: Adapted from UNTERM</p> <p>Этот вопрос предназначен для обеспечения дополнительной информации и прозрачности в отношении того, как обеспечивается полнота и достоверность данных, если обеспечивается. Компания может быть не в состоянии предоставить всю информацию в полной мере. Выбор всех подходящих вариантов позволяет получить более полное представление о том, какие усилия и ресурсы затрачиваются на обеспечение достоверности.</p> <p>Если выбран вариант “Прочее”, пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию в текстовом поле ниже.</p>	<p>CDP C.10.1 (2022); GRI Disclosure 2-5 (2021)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.1, 16.6</p>

Секция 2 анкеты: Права человека

Права человека — это универсальные права, предоставляемые каждому человеку в «признании присущего ему достоинства и равных и неотъемлемых прав всех членов человеческой семьи», которые составляют «основу свободы, справедливости и мира во всем мире», как это выражено во Всеобщей декларации прав человека (1948 г.). Первые два из Десяти принципов Глобального договора ООН вытекают из этой Декларации. Они заявляют:

- Принцип 1: Деловые круги должны обеспечивать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне; и
- Принцип 2: Деловые круги должны стремиться к тому, чтобы их деятельность не способствовала нарушению прав человека.

Соблюдая эти принципы, компании демонстрируют, своё понимание необходимости ответственного поведения, что позволяет минимизировать негативное влияние на права человека и снижает необходимость устранения негативных последствий, связанных с бизнес-операциями. Помимо смягчения негативных последствий, компании играют важную роль в создании среды, поддерживающей разнообразие и инклюзивность, путём соблюдения прав человека во всех цепочках создания стоимости и обеспечения мониторинга этого процесса. Компании должны делать вклад в обеспечение того, чтобы уязвимые и маргинализированные группы населения не оставались забытыми, и содействовать позитивным изменениям в обществе в целом.

Вопросы в разделе прав человека направлены на то, чтобы лучше понять, какие темы прав человека являются наиболее важными для каждой организации, выявить существующие политики и процессы, созданные для смягчения негативных последствий, а также шаги, предпринимаемые компаниями для продвижения прав человека на организационном и общественном уровне.

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей Устойчивого развития
HR1: Существенные темы	<p>“Существенные темы — это темы, которые отражают наиболее значительное влияние организации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека.” Источник: GRI 3: Material Topics</p> <p>Темы в области прав человека, определенные в контексте Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, обычно выделяются как имеющие «существенное воздействие» при оценке существенности компаний. Права человека являются ключевой существенной темой для любой компании, поскольку деятельность бизнеса напрямую связана с большинством основных прав, которые подвержены риску негативного воздействия в результате деятельности компании.</p> <p>В этом разделе компании могут выбрать важные для своего бизнеса темы прав человека. Руководство по определению существенных тем можно почитать здесь: GRI Disclosure 3-2.</p> <p>Темы прав человека, выбранные в качестве существенных в этом вопросе, вызовут семь последующих уточняющих вопросов, связанных с правами человека.</p> <p>Вопросы трудовых прав (свобода ассоциации и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров, детский труд, принудительный труд, недискриминация в отношении труда и занятий, безопасная и здоровая рабочая среда, а также условия труда, такие как заработная плата и рабочее время) являются частью прав человека и в этой связи были включены в этот вопрос. Компаниям будет предложено предоставить дополнительные сведения об этих темах в следующем разделе (L1 и далее), независимо от сделанного здесь выбора.</p>	GRI Disclosure 3-2 (2021)	Принцип 1 Принцип 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3
HR2: Приверженность публичной корпоративной политике	<p>“Оценка приверженности компании политике по соблюдению прав человека может относиться к любому из общедоступных заявлений об обязанностях, обязательствах или ожиданиях компании в отношении соблюдения прав человека в ее деятельности и деловых отношениях. (...) Обязательство может принимать форму отдельной публичной политики в отношении соблюдения прав человека или быть включено в более широкий документ, такой как этический кодекс или принципы ведения бизнеса. (...) Цель публичной корпоративной политики состоит в том, чтобы объяснить, как отчитывающаяся компания понимает свою ответственность за соблюдение прав человека и как она формулирует вытекающие из этого ожидания в отношении своих сотрудников, деловых партнеров и предприятий или других организаций, непосредственно связанных с ее деятельностью, товарами или услугами.” Источник: UNGP Reporting Framework</p> <p>Организация должна указать «Нет, и у нас нет планов по разработке политики», если тема является существенной для компании, но политика еще не создана. Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем это сделать в течение следующих двух лет», если тема была отмечена как проблемная область, которую важно решить в ближайшем будущем. Раскрытие информации не требует от организации разработки или внедрения политики.</p> <p>Если компания выберет «Да, включена в более широкую политику или как отдельная политика», ей будет предложено ответить на вопрос HR2.1, чтобы предоставить дополнительные сведения о политике и указать дату её последнего обновления. Если у компании есть публичное обязательство, следует указать ссылку или приложить подтверждающую документацию, а если нет, то следует предоставить дополнительную информацию, поясняющую выбор данного ответа.</p>	GRI Disclosures 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)	Принцип 1 Принцип 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
HR2.1: Корпоративные политики более подробно	<p>“Для закрепления своей ответственности за соблюдение прав человека коммерческие предприятия должны заявить о своей приверженности выполнению этого обязательства посредством сделанного в рамках публичной политики заявления, которое:</p> <p>(a) утверждено на самом высоком уровне предприятия;</p> <p>(b) согласовано с внутренними и внешними экспертами;</p> <p>(c) отражает ожидания предприятия в области прав человека в отношении персонала, деловых партнеров и других сторон, непосредственно связанных с его деятельностью, продуктами или услугами;</p> <p>(d) является общедоступным и доводится до сведения всех сотрудников, деловых партнеров и других соответствующих сторон как внутри компании, так и за ее пределами;</p> <p>(e) отражается в операционных политиках и процедурах, необходимых для внедрения в данной политики в практиках компании.”</p> <p>Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Международные стандарты в области прав человека включают в себя Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs), Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (OECD) для многонациональных предприятий и Декларацию многонациональных компаний Международной организации труда (ILO MNE Declaration).</p> <p>Этот вопрос направлен на структурированное и прозрачное представление дополнительных деталей о характере политики организации в области прав человека.</p>	<p>GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 2</p>	<p>1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3</p>
HR3: Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами улучшает результаты по экологическим темам за счет включения более широкого набора взглядов на проблему и является ключевой частью процессов должной осмотрительности и оценки рисков.</p> <p>Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Организации должны стремиться понять конкретное воздействие на конкретных людей, учитывая конкретный контекст бизнес-операций. Как правило, это включает оценку контекста прав человека до предполагаемой коммерческой деятельности; определение того, кто может быть затронут; каталогизация соответствующих стандартов и вопросов; а также прогнозирование того, как предлагаемая деятельность и связанные с ней деловые отношения могут оказать неблагоприятное воздействие на права человека в отношении определенных лиц. В этом процессе коммерческие предприятия должны уделять особое внимание любому конкретному воздействию на отдельных лиц или групп населения, которые могут подвергаться повышенному риску уязвимости или маргинализации, и учитывать различные риски, с которыми могут столкнуться женщины и мужчины.</p> <p>Взаимодействие с группами заинтересованных сторон может осуществляться непосредственно с членами заинтересованной группы — сотрудниками, подрядчиками, работниками цепочки поставок, вовлечёнными сообществами и потребителями — или через их законных представителей, таких как профсоюзы, лидеры сообществ или другие лица. К заинтересованным сторонам могут относиться внутренние заинтересованные стороны (например, сотрудники и контрактники), а также внешние заинтересованные стороны (например, работники цепочки поставок, сообщества, потребители и конечные пользователи продукции). См. определение «Затронутые заинтересованные стороны» в глоссарии или на странице 59 публикации UNGP Reporting Framework для дальнейшего уточнения.</p> <p>Организация также может выбрать вариант «Взаимодействий по этой теме не было», если тема не является существенной для бизнеса, и объяснить выбор в отведенном месте.</p>	<p>GRI Disclosures 3-1-b, 3-3-f (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 2</p>	<p>1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
HR4: Профилактика/ смягчение последствий	<p>“После того, как компания разработала политику и провела соответствующую оценку рисков и последствий, она должна “предпринять необходимые шаги для прекращения или предотвращения негативного воздействия”. Если у предприятия есть рычаги для предотвращения или смягчения неблагоприятного воздействия, оно должно их использовать” Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>В данном контексте “Создание потенциала среди соответствующих деловых связей” относится к работе с заинтересованными сторонами для предотвращения или смягчения воздействий и может включать новые или расширенные каналы коммуникаций для донесения миссии или политик компании, усиление обучения соответствующим практикам и процедурам или разработку механизмов отчетности для повышения прозрачности цепочки создания стоимости.</p> <p>“Проведение процесса аудита” может быть определено как деятельность по проверке внутри компании, такая как инспекция или проверка процесса или системы качества, для обеспечения соответствия требованиям, обычно выполняемая независимой стороной.</p> <p>“Коллективные действия с коллегами или другими заинтересованными сторонами для решения проблемы” могут включать сотрудничество в рамках отраслевых инициатив по работе над продуктами и услугами, помогающими снизить риски и воздействие на права человека.</p> <p>“Сотрудничество с правительственными или регулирующими органами” может включать в себя прямое политическое воздействие, такое как: предоставление свидетельских показаний, одобрение или участие в комитетах, государственно-частных партнерствах и/или национальных или международных форумах по торговле, технологиям и т. д.</p> <p>В этом вопросе организация может выбрать управленческие решения, направленные на наращивание потенциала и планы действий. Организации могут ответить «Прочее», чтобы предложить свой вариант ответа – в этом случае будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	GRI Disclosure 3-3-d (2021)	Принцип 1 Принцип 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3
HR5: Обучение	<p>“Это раскрытие дает представление о том, как организация воплощает свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса, включая обязательство уважать права человека, во всей своей деятельности и деловых отношениях. Такой подход гарантирует, что люди на всех уровнях компании будут действовать ответственно, с пониманием и уважением прав человека.” Источник: GRI Disclosure 2-24</p> <p>В данном случае под обучением понимается:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ все виды профессионального обучения и инструктирования; ■ оплачиваемый отпуск для обучения, предоставляемый организацией своим работникам; ■ обучение или образование, осуществляемое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемое организацией; ■ обучение по конкретным темам. <p>Источник: GRI Disclosure 404-1</p> <p>Обучение должно быть систематической и поддающейся проверке передачей знаний. Курсы, как правило, проводятся периодически, имеют разные уровни, и часто выдаются «сертификаты о прохождении». Иногда прохождение этих курсов необходимо для доступа к более высоким должностям. Информирование и профессиональные коммуникации также являются допустимыми формами обучения, если они не случайны и их влияние можно каким-либо образом измерить.</p> <p>Организации могут ответить «Прочее», чтобы предложить свой вариант ответа – в этом случае будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	GRI Disclosure 3-3-d (2021)	Принцип 1 Принцип 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
<p>HR6: Оценка прогресса в профилактике / смягчении последствий</p>	<p>“Отслеживание эффективности своих действий необходимо организации, чтобы узнать, оптимально ли реализуются ее политики и процессы. Это также необходимо для того, чтобы понять, эффективно ли компания реагировала на неблагоприятные воздействия, и для обеспечения постоянного совершенствования своей деятельности.” Источник: GRI Disclosure 3-3-e</p> <p>Отслеживая прогресс в действиях, предпринимаемых предприятиями для смягчения воздействия на права человека в рамках их собственной деятельности и в рамках их деловых отношений, компании часто устанавливают ключевые показатели эффективности, ориентированные на достаточно простые для сбора данные, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ входные данные (например, распределение ресурсов или финансов); ■ программные активности (например, число проведенных тренингов по правам человека или проведенные оценки и аудиты); или ■ основные результаты (например, рекомендации, выявленные аудитом). <p>В дополнение к этим показателям предприятия должны сосредоточиться на отслеживании того, как действия, которые они предпринимают для устранения конкретных неблагоприятных последствий для прав человека, приводят к реальным положительным результатам для людей (например, количество людей, которые в настоящее время получают прожиточный минимум в результате благоприятного изменения политики закупок или контракта с поставщиком).</p> <p>Под внешними программами здесь понимаются цели, официально установленные с помощью методологий или руководств многосторонних инициатив, или другие цели по отдельным вопросам, определенные или установленные третьими сторонами (например, ООН, правительствами, НПО, бизнес-ассоциациями). Внутренние программы относятся к самопровозглашенным целям, определенным компанией, которые не были официально связаны или подтверждены внешними инициативами.</p> <p>Организации могут выбрать «Прочее», чтобы предложить свой вариант ответа – в этом случае будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-e (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 2</p>	<p>1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
HR7: Средства защиты	<p>“Даже при наличии наилучшей политики и практики коммерческое предприятие может вызвать или способствовать неблагоприятному экологическому или социальному воздействию, которое оно не предвидело или не могло предотвратить.”</p> <p>“Если имело место неблагоприятное воздействие, которое коммерческое предприятие не вызвало и которому не способствовало, но которое непосредственно связано с его деятельностью, продуктами или услугами в рамках деловых отношений, ответственность за соблюдение прав человека не требует, чтобы само предприятие предусматривало меры по исправлению положения хотя такие действия также имеют смысл. В некоторых ситуациях, например, при расследовании преступлений, обычно требуется сотрудничество со следственными или судебными органами.”</p> <p>“Стоит подчеркнуть, что ответственность за соблюдение прав человека отличается от вопросов юридической ответственности, которые в значительной степени регулируются национальным законодательством. Даже если компании не обязаны делать это по закону, в соответствии с Руководящими принципами ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP) от компаний все равно ожидается совершение определённых действий или сотрудничество в исправлении ситуации в рамках их ответственности в сфере соблюдения прав человека.”</p> <p>“Цель средств правовой защиты состоит в противодействии нарушениям или в возмещении любого причиненного вреда правам человека. Цель должна состоять в том, чтобы вернуть пострадавших людей и сообщества к ситуации, в которой они бы находились, если бы не был причинен вред, или как можно более сходной с ней.”</p> <p>“Средства правовой защиты могут принимать различные формы, такие как реституция, компенсация, реабилитация, удовлетворение, неповторение.” Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>GRI определяет “воздействие” как “влияние, которое оказывает или может оказывать компания на экономику, окружающую среду и людей, в том числе на их права человека, что, в свою очередь, может указывать на ее вклад (отрицательный или положительный) в устойчивое развитие. Воздействия могут быть фактическими или потенциальными, отрицательными или положительными, краткосрочными или долгосрочными, преднамеренными или непреднамеренными, обратимыми или необратимыми.”</p> <p>Предоставление средств правовой защиты будет применяться только в том случае, если организация сама вызвала или способствовала неблагоприятному воздействию, связанному с вопросами прав человека, а не в том случае, если компания консультирует клиентов по устранению их собственных неблагоприятных воздействий.</p> <p>Компания может выбрать вариант «Не раскрывать», например, если раскрытие информации по определенной теме связано с юридическими проблемами. Если компания решит не раскрывать информацию, ей будет предложено пояснить это в текстовом блоке ниже. Если неблагоприятное воздействие не было оказано (и, следовательно, не было необходимости в предоставлении средств правовой защиты), компания может выбрать «Негативное воздействие не выявлено/не причинено.”</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021)</p>	<p>Принцип 1 Принцип 2</p>	<p>1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
HR8: Практические действия	Этот открытый вопрос позволяет компаниям предоставить дополнительные пояснения и/или более подробную информацию, не отраженную в предыдущих ответах, включая описание реализованных мероприятий по данной теме, поставленных целей, связанных с правами человека, и/или описание каких-либо проблем, с которыми столкнулась компания при решении вопросов в сфере прав человека.	GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)	Принцип 1 Принцип 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3

Дополнительные ресурсы по теме прав человека

Тема	Название ресурса
Права человека (общее)	UN Global Compact, OHCHR, Shift. "E-Learning Course on Business and Human Rights: How Companies Can Operationalize the UN Guiding Principles." (2021)
	UN Global Compact, OHCHR: Human Rights Translated 2.0
	Human Rights: The Foundation of Sustainable Business
	The SME Compass
	OECD, Due Diligence Guidance for Responsible Business
	CSR Risk Check
	OHCHR: The Corporate Responsibility To Respect Human Rights

<p>Доступ к воде и санитарии</p>	<p>Resolution adopted by the Human Rights Council on 6 October 2020: The human rights to safe drinking water and sanitation</p> <p>Goal 6: Ensure access to water and sanitation for all</p> <p>Pacific Institute, Shift, UN Global Compact. Guidance for Companies on Respecting the Human Rights to Water and Sanitation: Bringing a Human Rights Lens to Corporate Water Stewardship. (2015)</p>
<p>Цифровая безопасность/конфиденциальность</p>	<p>Shift. "Red Flag 16. Using data such that privacy and other rights are undermined." (2021)</p> <p>OHCHR and privacy in the digital age</p> <p>OECD: Digital security and privacy</p>
<p>Права коренных народов</p>	<p>The Business Reference Guide to the UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples</p> <p>United Nations, State of the World's Indigenous Peoples</p> <p>IWGIA and ILO, The Impact of COVID-19 on Indigenous Communities: Insights from the Indigenous Navigator</p> <p>IFC, Stakeholder Engagement: A Good Practice Handbook for Companies Doing Business in Emerging Markets</p> <p>IFC, Investing in People: Sustaining Communities through Improved Business Practice</p> <p>DIHR, Respecting the Rights of Indigenous Peoples: A Due Diligence Checklist for Companies</p> <p>IWGIA, Interpreting the UN Guiding Principles for Indigenous Peoples</p> <p>UNDP, Standard 6: Indigenous Peoples</p> <p>ILO, Excerpts from Reports and Comments of the ILO Supervisory Bodies: Applying the Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)</p> <p>United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples</p> <p>UN Global Compact. Indigenous Peoples' Rights and the Role of Free, Prior and Informed Consent (2014)</p>
<p>Права беженцев и мигрантов</p>	<p>ILO – The Migrant Pay Gap: Understanding Wage Differences between Migrants and Nationals</p> <p>Interfaith Centre on Corporate Responsibility (ICCR) – Best Practice Guidance on Ethical Recruitment of Migrant Workers</p> <p>Verité – Fair Hiring Toolkit</p> <p>Fair Labour Association – Triple Discrimination: Woman, Pregnant and Migrant, Preventing Pregnancy Discrimination among Temporary Migrant Workers, Lessons for Malaysia, Taiwan and Thailand</p> <p>BSR – Migrant Worker Management Toolkit: A Global Framework</p> <p>ILO – For Women, by Women: Guidance and Activities for Building Women Migrant Workers' Network</p> <p>OHCHR - Principles and guidelines on the human rights protection of migrants in vulnerable situations</p>

Секция 3 анкеты: Трудовые практики

Компании должны уважать, поддерживать и поощрять соблюдение основных и общепризнанных трудовых прав в рамках своей деятельности и цепочек создания стоимости. Четыре связанных с трудовыми практиками принципа Глобального договора ООН были взяты из Декларации МОТ от 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда:

- Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциации и эффективное признание права на заключение коллективных соглашений;
- Принцип 4: Деловые круги должны способствовать ликвидации всех форм принудительного и обязательного труда;
- Принцип 5: Деловые круги должны способствовать искоренению детского труда;
- Принцип 6: Деловые круги должны способствовать искоренению дискриминации в сфере труда и занятости.

Уважение прав работников и соблюдение трудовых норм являются основой достойного труда. Достойный труд определяется МОТ как «производительный труд женщин и мужчин в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого достоинства». Сегодня компании все чаще вынуждены проводить комплексную проверку прав человека в своей деятельности и в отношениях с деловыми партнерами в своих цепочках поставок. Трудовые права стали важнейшим компонентом и важнейшей опорой любого процесса должной осмотрительности.

В первую очередь предприятия вносят свой вклад в устойчивое развитие и достижение ЦУР, уважая права работников и способствуя приоритетам достойного труда посредством своей повседневной деятельности и инвестиций. Продвижение достойного труда и повышение уровня жизни всех работников потребует от всех компаний принятия устойчивых, ответственных и инклюзивных трудовых практик, а от компаний с цепочками поставок — использования имеющихся рычагов давления для содействия реализации достойного труда во всей цепочке создания стоимости.

Структура данной секции аналогична секции по правам человека; она включает вопросы о политиках и процессах, используемых для смягчения негативных последствий, и шагах, предпринятых для продвижения ответственных трудовых практик на организационном и общественном уровне. В этом разделе также задаются вопросы о достигнутых компанией результатах в таких сферах, как гендерное равенство и разнообразие, равная оплата труда, здоровье и безопасность работников.

Обратите внимание, что хотя большая часть этого раздела посвящена четырём принципам, связанным с ответственными трудовыми практиками, если в качестве существенной темы прав человека в HR1 компанией выбраны «Условия труда (зарплата, рабочее время)», соответствующие вопросы будут встречаться также и в этом разделе.

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L1: Политики и обязательства	<p>“Политики компании отражают одно или несколько публичных заявлений об обязанностях, обязательствах или ожиданиях компании в отношении соблюдения трудовых прав в рамках ее деятельности и деловых отношений. (...) Обязательство может принимать форму единой отдельной публичной политики в отношении соблюдения трудовых прав или может быть включено в более широкий документ, такой как этический кодекс или общие принципы ведения бизнеса. (...) Цель политик и публичных обязательств состоит в том, чтобы объяснить, как отчитывающаяся компания понимает свою ответственность за соблюдение трудовых прав и как она формулирует вытекающие из этого ожидания от своих сотрудников, деловых партнеров или других организаций, непосредственно связанных с ее деятельностью, продуктами или услугами.”</p> <p>Источник: Adapted from the UNGP Reporting Framework</p> <p>Организация должна ответить «Нет, и у нас нет планов по разработке политики», если тема является существенной для компании, но политика еще не создана. Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем это сделать в течение следующих двух лет», если тема была отмечена как проблемная область, которую важно улучшить в ближайшем будущем. Раскрытие информации не требует от компании разработки или внедрения политики.</p> <p>Если компания выберет «Да, включена в более широкую политику или как отдельная политика», организации будет предложено ответить на вопрос L1.1, чтобы предоставить дополнительные сведения о данной политике и указать дату её последнего обновления. Если у компании есть соответствующая политика, следует указать ссылку или другую подтверждающую информацию, а если нет, то следует пояснить подробности.</p> <p>Организация также может выбрать вариант «Неприменимо», если тема не существенна для бизнеса. Если выбрано «Неприменимо», компании будет предложено пояснить данный ответ.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-c (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>
L1.1: Политики более подробно	<p>“В качестве основы для закрепления своей ответственности за соблюдение трудовых прав коммерческие предприятия должны заявить о своей приверженности выполнению обязательств в сфере ответственных трудовых практик посредством публичного заявления в рамках политики, которая:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) утверждена на самом высоком уровне коммерческого предприятия; (b) согласована со внутренними и внешними экспертами; (c) отражает ожидания предприятия в области ответственных трудовых практик по отношению к персоналу, деловым партнерам и другим сторонам, непосредственно связанным с его деятельностью, продуктами или услугами; (d) является общедоступной и доводится до сведения всех сотрудников, деловых партнеров и других соответствующих сторон как внутри компании, так и за ее пределами; (e) отражается в операционных политиках и процедурах, необходимых для внедрения в данной политике в практиках компании.” <p>Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Основываясь на этом заявлении, в рамках данного вопроса собирается дополнительная информация о характере, структуре и прозрачности политики компании в отношении трудовых прав.</p> 	<p>ILO C155 - Occupational Safety and Health Convention 1981 (No. 155); GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L1.2: Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	<p>Конвенция МОТ № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров предусматривает защиту от антипрофсоюзной дискриминации и вмешательства. Защита от вмешательства работодателей распространяется на все стадии трудовых отношений, от приема на работу до увольнения.</p> <p>Представителям профсоюзов должна предоставляться вся необходимая информация, в том числе такая информация, которая позволяет им получить достоверное и объективное представление о деятельности предприятия. Чтобы переговоры были содержательными, их следует проводить с представителями предприятия, которые имеют полномочия принимать решения по вопросам, являющимся предметом переговоров.</p> <p>«Добросовестность» или добросовестное ведение переговоров означает, что стороны могут свободно участвовать в сделках между собой, и органы власти не должны вмешиваться в их решения по этому поводу. Принцип добросовестности предполагает, что стороны прилагают все усилия для достижения соглашения, ведут честные и конструктивные переговоры, избегают неоправданных задержек в переговорах, добросовестно соблюдают соглашения, заключенные и применяемые, и представляют достаточно времени для обсуждения и урегулирования коллективных споров. В случае многонациональных предприятий такие компании не должны угрожать переводом всех или части сотрудников из соответствующей страны с целью оказания несправедливого влияния на переговоры.</p> <p>“Процедуры рассмотрения жалоб должны быть сформулированы и применяться таким образом, чтобы существовала реальная возможность достижения на каждом этапе, предусмотренном процедурой соглашения, добровольно принятого работником и работодателем. Эти процедуры также должны быть максимально простыми и быстрыми - при необходимости для этой цели могут быть установлены соответствующие сроки; формальности при применении этих процедур должны быть сведены к минимуму. Работникам, участвующим в процедурах рассмотрения жалоб, должно быть разрешено прямое участие, а также помощь или представительство со стороны кого-либо, представляющего их интересы. Рабочие и их представители должны быть защищены от каких бы то ни было негативных последствий в результате подачи жалоб.” Источник: ILO Recommendation No. 130</p> <p>Примерами добросовестных практик являются: “Создание таких механизмов для разрешения жалоб, которые будут максимально быстрыми и простыми в использовании» или «Сбор данных о количестве жалоб, поданных работниками, и результатах, с разбивкой по странам/регионам деятельности.” Источник: ILO Recommendation No. 130</p>	<p>GRI Disclosure 2-30 (2021)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 6</p>	<p>1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 3.9, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L2: Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами улучшает результаты по экологическим направлениям за счет включения более широкого набора взглядов на проблему и является ключевой частью процессов должной осмотрительности и оценки рисков. Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Организации должны стремиться определить своё конкретное воздействие на конкретных людей, учитывая конкретный контекст бизнес-операций. Как правило, это включает оценку контекста трудовых прав до предполагаемой коммерческой деятельности, там, где это возможно; определение того, кто может быть затронут; каталогизацию соответствующих стандартов и вопросов; а также прогнозирование того, как предлагаемая деятельность и связанные с ней деловые отношения могут оказать неблагоприятное воздействие на трудовые права. В этом процессе коммерческие предприятия должны уделять особое внимание любому специфическому воздействию на отдельных лиц или групп населения, которые могут подвергаться повышенному риску уязвимости или маргинализации, и, в том числе, учитывать различные риски, с которыми могут столкнуться женщины и мужчины.</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может осуществляться как непосредственно с их представителями - сотрудниками, подрядчиками, работниками цепочки поставок, участниками сообществ, потребителями - или через их законных представителей, таких как профсоюзы, лидеры сообществ или другими лицами. К затронутым заинтересованным сторонам могут относиться внутренние заинтересованные стороны (например, сотрудники и контрактники), а также внешние заинтересованные стороны (например, работники цепочки поставок, сообщества, потребители и конечные пользователи продукции). Дополнительные пояснения смотрите в определении «Затронутые заинтересованные стороны» в глоссарии или на странице 59 Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs) где описывается концепция затронутых заинтересованных сторон и их представителей.</p> <p>Компания может выбрать вариант «Нет, взаимодействия по этой теме не было», если тема не является существенной для её бизнеса, и объяснить свой выбор в текстовом поле ниже. Также можно выбрать пункт «Прочее» - после этого вам будет предложено предоставить дополнительную информацию.</p>	<p>GRI Disclosures 3-1-b and 3-3-f (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L3: Профилактика/смягчение последствий	<p>“После того, как компания разработала политику и провела соответствующую оценку рисков и последствий, она должна “предпринять необходимые шаги для прекращения или предотвращения негативного воздействия”. Если у предприятия есть рычаги для предотвращения или смягчения неблагоприятного воздействия, оно должно их использовать”</p> <p>Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>В данном контексте “Создание потенциала среди соответствующих деловых связей” относится к работе с заинтересованными сторонами для предотвращения или смягчения воздействий и может включать новые или расширенные каналы коммуникаций для донесения миссии или политик компании, усиление обучения соответствующим практикам и процедурам или разработку механизмов отчетности для повышения прозрачности цепочки создания стоимости.</p> <p>“Проведение процесса аудита” может быть определено как деятельность по проверке внутри компании, такая как инспекция или проверка процесса или системы качества, для обеспечения соответствия требованиям, обычно выполняемая независимой стороной.</p> <p>“Коллективные действия с коллегами или другими заинтересованными сторонами для решения проблемы” могут включать сотрудничество в рамках общеотраслевых инициатив по работе над продуктами и услугами, помогающими снизить риски и воздействие на трудовые права.</p> <p>“Сотрудничество с правительственными или регулирующими органами” может включать в себя прямое политическое воздействие, такое как: предоставление свидетельских показаний, одобрение или участие в комитетах, государственно-частных партнерствах и/или национальных или международных форумах по торговле, технологиям и т. д.</p> <p>В этом вопросе организация может выбрать управленческие решения, направленные на наращивание потенциала и планы действий. Компании могут ответить «Прочее», чтобы предложить свой вариант ответа – в этом случае система попросит предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L4: Обучение	<p>“Это раскрытие дает представление о том, как организация воплощает свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса, включая обязательство уважать права человека [и трудовые права], во всей своей деятельности и деловых отношениях. Такой подход гарантирует, что люди на всех уровнях компании будут действовать ответственно, с пониманием и уважением прав человека [и трудовых прав].” Источник: GRI Disclosure 2-24</p> <p>В данном случае под обучением понимается:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ все виды профессионального обучения и инструктирования; ■ оплачиваемый отпуск для обучения, предоставляемый организацией своим работникам; ■ тренинги или обучение, осуществляемое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемое организацией; ■ обучение по конкретным темам.” <p>Источник: GRI Disclosure 404-1</p> <p>Обучение должно быть систематической и поддающейся проверке передачей знаний. Как правило, курсы проводятся периодически и имеют разные уровни, часто выдаются «сертификаты о посещении». Иногда прохождение этих курсов необходимо для доступа к более высоким должностям. Информирование и профессиональные коммуникации также являются допустимыми формами обучения, если они не случайны и их влияние можно каким-либо образом измерить.</p> <p>Организации могут ответить «Прочее», чтобы предложить свой вариант ответа – в этом случае будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>
L5: Оценка прогресса в профилактике /смягчении последствий	<p>“Отслеживание эффективности своих действий необходимо организации, чтобы узнать, оптимально ли реализуются ее политики и процессы. Это также необходимо для того, чтобы понять, эффективно ли компания реагировала на неблагоприятные воздействия, и для обеспечения постоянного совершенствования своей деятельности.” Источник: GRI Disclosure 3-3-e</p> <p>Отслеживая прогресс в действиях, предпринимаемых компаниями для смягчения воздействия на трудовые права в рамках их собственной деятельности и в рамках их деловых отношений, компании часто устанавливают ключевые показатели эффективности, ориентированные на достаточно простые для сбора данные, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ входные данные (например, распределение ресурсов и финансов); ■ программные активности (например, число проведенных тренингов по ответственному трудовым практикам, или проведенные оценки и аудиты); или ■ основные результаты (например, рекомендации, предложенные аудитом). <p>Под внешними программами здесь понимаются цели, официально установленные с помощью методологий или руководств многосторонних инициатив, или другие цели по отдельным вопросам, определенные или установленные третьими сторонами (например, ООН, правительствами, НПО, бизнес-ассоциациями). Внутренние программы относятся к самопровозглашенным целям, определенным компанией, которые не были официально связаны или подтверждены внешними инициативами.</p> <p>Организации могут выбрать «Прочее», чтобы дать свой вариант ответа – в этом случае будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L6: Коллективные договора / переговоры	<p>Коллективные переговоры могут вестись на уровне предприятия, на уровне сектора или отрасли, а также на национальном или центральном уровне.</p> <p>Предметом коллективных переговоров могут быть условия труда, например, заработная плата, надбавки, льготы, рабочее время, сверхурочная работа, периоды отдыха, ежегодный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск по семейным обстоятельствам, отпуск по болезни, безопасность и гигиену труда, а также медицинское страхование.</p> <p>Условия, связанные с рабочим временем, включают рабочее время, сверхурочные часы и периоды отдыха. Источник: International Labour Organization (ILO)</p>		Принцип 3 Принцип 4 Принцип 6	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 3.9, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3
L7: Женщины на руководящих должностях	<p>“Этот показатель отражает количество женщин на руководящих должностях, делённое на общее количество руководящих должностей за данный отчетный период.”</p> <p>“Информация для расчета этого показателя обычно находится в информационных системах управления персоналом (записи о сотрудниках и информация о заработной плате доступны как на национальном уровне, так и на уровне предприятия). Многие организации используют специализированное программное обеспечение (ПО для управления персоналом) для сбора и обработки информации о сотрудниках, включая другие данные, необходимые для расчета этого показателя. Управление программным обеспечением и связанными с ним информационными потоками обычно осуществляется службой управления персоналом. Если существует комитет по равным возможностям, важную информацию также можно найти в протоколах заседаний этого комитета.”</p> <p>Организации могут использовать для расчёта либо данные о числе сотрудников, либо значение эквивалента полной занятости (FTE). Рекомендуется использовать данные на конец отчетного периода. Определение управленческих ролей должно соответствовать внутренним классификациям должностей и контрольным спискам и/или системам классификации должностей, одобренным Советом экспертов по статистике труда (International Standard Classification of Occupations, 2008 г. (ISCO)). Источник: UNCTAD, ISAR C1.1</p> <p>Пожалуйста, ознакомьтесь со страницей 34 руководства UNCTAD/ISAR для более детальной информации об управленческих должностях и, при желании, предоставьте дополнительную информацию о том, какие категории должностей или системы классификации вы учитывали при ответе на этот вопрос. Компания может выбрать вариант «Неизвестно», если она не отслеживает женщин на руководящих должностях.</p>	UNCTAD, ISAR C1.1 (2022)	Принцип 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.5

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L8: Справедливость оплаты /равенство оплаты труда	<p>“Поощрение равной оплаты за труд равной ценности или справедливая оплата труда является одним из основных прав в трудовой сфере, закрепленным в Конвенции о равном вознаграждении (№ 100, 1951 г.), одной из наиболее широко ратифицированных конвенций МОТ” Источник: ILO- C100- Equal Remuneration Convention 1951 (No.100)</p> <p>В соответствии с Конвенцией МОТ № 100 термин «базовая заработная плата» включает в себя обычную, базовую или минимальную заработную плату или оклад и любые дополнительные вознаграждения, которые прямо или косвенно выплачиваются работодателем работнику в денежной или натуральной форме и вытекают из объема занятости работника. Источник: GRI Disclosure 405-2</p> <p>Компаниям рекомендуется следовать стандарту GRI-405-2 или методологии Принципов расширения прав и возможностей женщин (Women’s Empowerment Principles (WEPs))</p> <p>Для каждого уровня занятости или категории работы компании должны рассчитать соотношение валовой почасовой оплаты, выплачиваемой работникам-женщинам и мужчинам, и указать среднее соотношение зарплаток по категориям должностей в процентах. Например, если в среднем женщины зарабатывают на 1% меньше по категориям должностей, чем мужчины, ответ будет 99%.</p> <p>Пожалуйста, укажите используемую в вашей компании методологию оценки в специально отведенном для дополнительной информации месте.</p> <p>Компании могут выбрать вариант «Неизвестно», если этот показатель не измеряется. Кроме того, компании могут выбрать «Выбор не раскрывать информацию». Если компания решит не раскрывать информацию. В последнем случае ей будет предложено пояснить свой ответ.</p>	<p>GRI Disclosure 405-2 (2016)</p>	<p>Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.5</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L9: Частота травм	<p>В соответствии с GRI 403-9, “Типы производственных травм могут включать, среди прочего, смерть, ампутацию конечности, рваную рану, перелом, грыжу, ожоги, потерю сознания и паралич. Травмы с участием представителей общественности в результате несчастного случая на работе не включены в это раскрытие информации.”</p> <p>Уровень частоты травм рассчитывается следующим образом: количество регистрируемых производственных травм / общее количество часов, отработанных работниками в отчетном периоде. Источник: Основано на 2019 UNCTAD, ISAR methodology.</p> <p>Этот показатель связан с количеством травм за отчетный период. Данные о производственном травматизме являются мерой степени вреда, причиненного работникам; это не показатель безопасности. Рабочие здесь — это «сотрудники», как определено в глоссарии, и в их число не включают подрядчиков, поставщиков или внешних консультантов.</p> <p>Компании могут выбрать вариант «Неизвестно», если уровень инцидентов не измеряется. Кроме того, компании могут выбрать «Не раскрывать информацию». В последнем случае компании будет предложено предоставить дополнительную поясняющую информацию.</p>	<p>UNCTAD, ISAR C.3.2. (2019) GRI Disclosure 403-9 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8</p>
L10: Уровень инцидентов	<p>“Этот показатель связан с количеством несчастных случаев на производстве, а также с числом травм и заболеваний за отчетный период. Эти данные должны помочь определить эффективность политики компании в области охраны труда и техники безопасности, а также оценить способность организации создать здоровую, безопасную и продуктивную рабочую среду”.</p> <p>“Уровень инцидентов рассчитывается следующим образом: Общее количество травм / общее количество работников в отчетном периоде.”</p> <p>“Учитывая растущую важность сектора услуг и присущих ему характеристик, индикатор также должен отражать ситуацию с ментальным здоровьем и уровнем стресса.” Источник: UNCTAD, ISAR C.3.2</p> <p>Кроме того, компании могут выбрать «Не раскрывать информацию». В этом случае им будет предложено предоставить дополнительную информацию по этому поводу. Компаниям следует использовать отведенное для дополнительной информации место для того, чтобы указать там любые важные сведения о частоте инцидентов (например, упомянуть про вспышку COVID).</p>	<p>UNCTAD, ISAR C.3.2</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8</p>

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
L11: Средство правовой защиты	<p>“Даже при наличии наилучших политик и практики коммерческое предприятие может вызвать или способствовать неблагоприятному экологическому или социальному воздействию, которое оно не предвидело или не смогло предотвратить.”</p> <p>“Если имело место неблагоприятное воздействие, которое коммерческое предприятие не вызвало и которому не способствовало, но которое непосредственно связано с его деятельностью, продукцией или услугами в рамках деловых отношений, то ответственная позиция в сфере соблюдения [трудовых] прав не требует, чтобы само предприятие устраняло имевшее место негативное воздействие, хотя это также имеет смысл. Тем не менее, в некоторых ситуациях, например, при расследовании преступлений, обычно требуется сотрудничество с судебными органами.”</p> <p>“Стоит подчеркнуть, что ответственность за соблюдение трудовых прав отличается от вопросов юридической ответственности, которые в значительной степени регулируются национальным законодательством. Даже если компании не обязаны делать это по закону, в соответствии с Руководящими принципами ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP) от компаний все равно ожидается совершение определённых действий или сотрудничество в исправлении ситуации в рамках их ответственности в сфере соблюдения [трудовых] прав.”</p> <p>“Цель средств правовой защиты состоит в противодействии нарушениям или в компенсации любого причиненного вреда трудовым правам. Цель должна состоять в том, чтобы вернуть пострадавших людей и сообщества к ситуации, в которой они бы находились, если бы не был причинен вред, или как можно более сходной с ней.”</p> <p>“Средства правовой защиты могут принимать различные формы, такие как реституция, компенсация, реабилитация, удовлетворение, неповторение.” Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>GRI определяет “воздействие” как “влияние, которое оказывает или может оказывать компания на экономику, окружающую среду и людей, в том числе на их права человека, что, в свою очередь, может указывать на ее вклад (отрицательный или положительный) в устойчивое развитие. Воздействия могут быть фактическими или потенциальными, отрицательными или положительными, краткосрочными или долгосрочными, преднамеренными или непреднамеренными, обратимыми или необратимыми.”</p> <p>Предоставление средств правовой защиты будет применяться только в том случае, если организация сама вызвала или способствовала неблагоприятному воздействию, связанному с вопросами трудовых прав, а не в том случае, если компания консультирует клиентов по устранению их собственных неблагоприятных воздействий.</p> <p>Компания может выбрать вариант «Не раскрывать», например, если раскрытие информации по определенной теме связано с юридическими проблемами. Если компания решит не раскрывать информацию, ей будет предложено пояснить это в текстовом блоке ниже. Если неблагоприятное воздействие не было оказано (и, следовательно, не было необходимости в предоставлении средств правовой защиты), компания может выбрать «Негативное воздействие не выявлено/не причинено.”</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>
L12: Практические действия	<p>Этот открытый вопрос позволяет компаниям предоставить дополнительные пояснения и/или более подробную информацию, не отраженную в предыдущих ответах, включая описание реализованных мероприятий по данной теме, поставленных целей, связанных трудовыми практиками, и/или описание каких-либо проблем, с которыми столкнулась компания при решении вопросов в сфере трудовых практик.</p>	<p>GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)</p>	<p>Принцип 3 Принцип 4 Принцип 5 Принцип 6</p>	<p>1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4</p>

Дополнительные ресурсы по теме ответственных трудовых практик

Тема	Название ресурса
Трдовые практики (общая информация)	Labour UN Global Compact The Labour Principles of the UN Global Compact – A Guide for Business Decent Work in Global Supply Chains — A Baseline Report Business and Human Rights Navigator
Свобода ассоциации и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров	Principle Three: Labour Freedom of Association and Development ILO Convention No.98 Right to Organize and Collective Bargaining Convention C087 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)
Принудительный труд	Combating forced labour: A handbook for employers and business ILO Convention No. 29 Forced Labour Convention
Детский труд	Ending child labour, forced labour and human trafficking in global supply chains ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business ILO Convention No. 138 Minimum Age Convention ILO Convention No. 182 Worst Forms of Child Labour Convention
Недискриминация в отношении труда и занятости	Tackling Discrimination against Lesbian, Gay, Bi, Trans, & Intersex People - STANDARDS OF CONDUCT FOR BUSINESS Promoting Equity: gender-neutral job evaluation for equal pay. A step-by-step guide Gender Equality in Codes of Conduct Guidance ILO Convention No. 100 Equal Remuneration Convention ILO Convention No. 111 Discrimination (Employment and Occupation) Convention ILO Convention No. 190 Violence and Harassment Convention WEPs GAT Tool - Home (weps-gapanalysis.org)
Безопасная и здоровая рабочая среда	Occupational Safety and Health in the Supply Chain ILO Convention No. 155 Occupational Safety and Health Convention
Условия труда (заработная плата, рабочее время)	Working Conditions Laws Database Rules of the Game: An introduction to the standards-related work of the International Labour Organization

Секция 4 анкеты: Окружающая среда

Принципы Глобального договора ООН № 7-9 являются основой для внедрения компаниями устойчивых действий по отношению к окружающей среде:

- Принцип 7: Деловые круги должны придерживаться осторожных (предупредительных) подходов к окружающей среде и экологическим проблемам;
- Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать усилия и содействовать инициативам по продвижению большей экологической ответственности; и
- Принцип 9: Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий.

Эти Принципы направлены на то, чтобы помочь предприятиям предотвращать ущерб окружающей среде, измерять воздействие и создавать более широкие выгоды для общества посредством активного участия в охране окружающей среды, а также посредством проектирования, разработки и распространения экологически безопасной продукции. Эти действия помогут снизить финансовые, операционные и репутационные риски компании; уменьшат затраты за счет повышения эффективности; создадут новые возможности для бизнеса; привлекут инвестиции; и, в конечном итоге, стимулируют рост чистой прибыли. Кроме того, регулирующие органы во многих регионах проводят особенно тщательную проверку экологических показателей, и экологическая отчетность, вероятно, очень скоро станет обязательной для многих компаний по всему миру.

Экологические вопросы разделены на две части: (1) основные вопросы, которые задаются всем компаниям, и (2) отраслевые вопросы, обязательные только для компаний, работающих в определенных отраслях.

Все компании должны ответить на основные экологические вопросы, связанные с обязательствами, предотвращением, эффективностью, реагированием и отчетностью. Что касается показателей эффективности, вопросы, которые задают всем компаниям, касаются действий в области климата, использования энергии и ресурсов, а также технологий. Эти вопросы носят сквозной характер и применимы ко всем предприятиям.

Вопросы, относящиеся к конкретному сектору, касаются эффективности компаний, работающих в определенной сфере и имеющих специфические существенные экологические темы для раскрытия. Эти вопросы касаются воды, леса, биоразнообразия и землепользования, загрязнения воздуха и отходов. Чтобы помочь компаниям определить, какие экологические вопросы являются актуальными, на основании выбранной при вступлении в Глобальный договор сферы деятельности компании, анкета сама автоматически предложит специфические отраслевые вопросы на основе. Применяемое картирование существенности было создано путем анализа и перекрестных ссылок на известные системы отчетности, в которых используются отраслевые подходы, такие как Проект раскрытия информации о выбросах углерода (CDP) и Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB). В некоторых случаях компания может быть предложено ответить на отраслевой вопрос, который не является существенным для компании исходя из её внутренней оценки существенности. В этом случае компания может выбрать вариант «Неприменимо». На следующей странице смотрите Таблицу 2 «Отраслевые экологические вопросы» в которой отображены существенные тематики вопросов для каждой отрасли.

Таблица 2. Вопрос секции об окружающей среде в зависимости от отрасли (сектора) деятельности компании

СЕКТОР	ПОДСЕКТОР	Вода		Леса и земли			Воздух	Вода		
		E11	E12	E13	E14	E15	E16	E17	E18	E19
Автомобили и запасные части	Автомобили и запасные части									
Банки	Банки									
Основные ресурсы	Промышленные материалы									
	Промышленная металлургия и горнодобывающая промышленность									
	Драгоценные металлы и горнодобывающая промышленность									
Химическая промышленность	Химическая промышленность									
Строительство и строительные материалы	Строительство и строительные материалы									
Финансовые услуги	Финансово-кредитные услуги									
	Инвестиционно-банковские и брокерские услуги									
	Инвестиционные фонды ипотечной недвижимости									
	Закрытые инвестиции									
	Открытые и прочие инвестиционные инструменты									
Еда и напитки	Напитки									
	Производство продуктов питания									
Здравоохранение	Фармацевтика и биотехнологии									
	Услуги медицинского оборудования									
	Оказание услуг в сфере здравоохранения									
Промышленные товары и услуги	Аэрокосмическая и оборонная промышленность									
	Общая промышленность									
	Электронное и электрическое оборудование									
	Промышленная инженерия									
	Промышленные перевозки									
Страхование	Услуги для поддержки промышленности									
	Страхование жизни									
Медиа	Страхование, не связанное со страхованием жизни									
	Медиа									
Энергия	Альтернативная энергия									
	Нефть, газ, уголь									
Другое	Разные сферы									
Потребительские товары и услуги	Хозяйственные товары и товары для ремонта									
	Товары для отдыха									
	Товары личного потребления									
	Бытовые услуги									
Недвижимость	Инвестиции в недвижимость и развитие услуг									
	Инвестиционные фонды, связанные с недвижимостью									
Ритейл	Ритейлеры									
Технологии	Программное обеспечение и компьютерные услуги									
	Компьютерное оборудование									
Телекоммуникации	Телекоммуникационное оборудование									
	Оказание телекоммуникационных услуг									
Путешествия и отдых	Путешествия и отдых									
Коммунальные услуги	Электричество									
	Газ, вода, прочие коммунальные услуги									
	Услуги по утилизации отходов									
Личная гигиена, аптеки и продуктовые магазины	Личная гигиена, аптеки и продуктовые магазины									

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей устойчивого развития
E1: Политики и обязательства	<p>“Политики компании отражают одно или несколько публичных заявлений об обязанностях, обязательствах или ожиданиях компании в отношении соблюдения трудовых прав в рамках ее деятельности и деловых отношений. (...) Обязательство может принимать форму единой отдельной публичной политики в отношении соблюдения трудовых прав или может быть включено в более широкий документ, такой как этический кодекс или общие принципы ведения бизнеса. (...) Цель политик и публичных обязательств состоит в том, чтобы объяснить, как отчитывающаяся компания понимает свою ответственность за соблюдение трудовых прав и как она формулирует вытекающие из этого ожидания от своих сотрудников, деловых партнеров или других организаций, непосредственно связанных с ее деятельностью, продуктами или услугами.” Источник: UNGP Reporting Framework</p> <p>Организация должна сообщить «Нет, и у нас нет планов по разработке политики», если тема является существенной для компании, но политика еще не создана. Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем это сделать в течение следующих двух лет», если тема была отмечена как проблемная область, которую важно улучшить в ближайшем будущем. Раскрытие информации не требует от организации разработки или внедрения политики.</p> <p>Если компания выберет «Да, включена в более широкую политику или как отдельная политика», организации будет предложено ответить на вопрос E1.1, чтобы предоставить дополнительные сведения о данной политике и указать дату её последнего обновления. Если у компании есть соответствующая политика, следует указать ссылку или другую подтверждающую информацию, а если нет, то следует пояснить подробности.</p> <p>Организация также может выбрать вариант «Неприменимо», если тема несущественна для бизнеса. Если выбран ответ «Неприменимо», то компании будет предложено пояснить данный выбор.</p>	<p>CDP C4.1 (2022); GRI Disclosure 3-3-c (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 9.5, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>

<p>E1.1: Политики и обязательства более подробно</p>	<p>““В качестве основы для закрепления своей ответственности за бережное отношение к окружающей среде коммерческие предприятия должны заявить о своей приверженности выполнению обязательств в экологической сфере посредством публичного заявления в рамках политики, которая:</p> <p>(a) утверждена на самом высоком уровне коммерческого предприятия;</p> <p>(b) согласована со внутренними и внешними экспертами;</p> <p>(c) отражает ожидания предприятия в области окружающей среды по отношению к персоналу, деловым партнерам и другим сторонам, непосредственно связанным с его деятельностью, продуктами или услугами;</p> <p>(d) является общедоступной и доводится до сведения всех сотрудников, деловых партнеров и других соответствующих сторон как внутри компании, так и за ее пределами;</p> <p>(e) отражается в операционных политиках и процедурах, необходимых для внедрения в данной политики в практиках компании.”</p> <p>Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Этот вопрос направлен на получение дополнительной информации о характере экологической политики организации в структурированной и прозрачной форме.</p> <p>Международные стандарты могут включать в себя авторитетные межправительственные инструменты, на которые ссылаются обязательства, например, стандарт Net-Zero инициативы Science Based Targets, который соответствует цели 1,5 C, установленной Парижским соглашением, а также стандарт ВОЗ (для качества воздуха и т. д.), стандарты ISO из семейства ISO 14000, стандарты IUCN для биоразнообразия, Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, Стокгольмская декларация и План действий по охране окружающей среды, принципы устойчивого развития океана Глобального договора ООН, Глобальное обязательство Фонда Эллен Макартур в отношении нового пластика и многое другое.</p>	<p>CDP C4.1 (2022);</p> <p>GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
--	---	--	--------------------------------	---

<p>E2: Вовлечение заинтересованных сторон (стейкхолдеров)</p>	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами улучшает результаты по экологическим темам за счет включения более широкого диапазона взглядов на проблему и является ключевой частью процессов должной осмотрительности и оценки рисков. Источник: UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Организации должны стремиться понять какое конкретное воздействие на конкретных людей оказывается, учитывая конкретный контекст операций. Как правило, это включает в себя оценку экологического контекста до предполагаемой коммерческой деятельности, а также определение того, кто может быть затронут; составление списка существующих стандартов и вопросов; и прогнозирование того, как предлагаемая деятельность и связанные с ней деловые отношения могут оказать неблагоприятное воздействие на окружающую среду определенных лиц. В этом процессе коммерческие предприятия должны уделять особое внимание любому конкретному воздействию на отдельных лиц или групп населения, которые могут подвергаться повышенному риску уязвимости или маргинализации. Также важно учитывать возможное различие в потенциальных рисках для женщин и мужчин.</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может осуществляться как непосредственно с членами заинтересованной группы — сотрудниками, подрядчиками, работниками цепочки поставок, затронутыми сообществами и потребителями — так и через их законных представителей, таких как профсоюзы, лидеры сообществ или другие лица. К затронутым заинтересованным сторонам могут относиться внутренние заинтересованные стороны (например, сотрудники и контрактники), а также внешние заинтересованные стороны (например, работники цепочки поставок, сообщества, потребители и конечные пользователи продукции). Дополнительные пояснения смотрите в определении «Затронутые заинтересованные стороны» в глоссарии или на странице 59 Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs) где описывается концепция затронутых заинтересованных сторон и их представителей..</p> <p>Примеры «сотрудничества в предотвращении/смягчении рисков/воздействий» в отношении изменения климата могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Работа с передовыми сообществами по определению приоритетов действий и адаптационных проектов ■ Работа с сообществами по всей цепочке создания стоимости компании, чтобы помочь повысить устойчивость ■ Работа с местными органами власти и другими заинтересованными сторонами для участия в таких процессах, как, например, морское пространственное планирование. <p>Организации могут выбрать «Нет, взаимодействия по этой теме не было» в тех случаях, когда экологическая тема не является существенной для компании, и могут предоставить дополнительную информацию относительно своего ответа. Компании также могут выбрать «Прочее», и им будет предложено предоставить дополнительную информацию, поясняющую этот ответ.</p>	<p>GRI Disclosures 3-1-b and 3-3-f (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
---	--	---	--------------------------------	---

<p>ЕЗ: Предотвращение / смягчение последствий</p>	<p>После того, как компания установила политику и провела соответствующие оценки рисков и последствий, она должна “предпринять необходимые шаги для прекращения или предотвращения воздействия... Если у предприятия есть рычаги для предотвращения или смягчения неблагоприятного воздействия, оно должно их использовать. И если ему не хватает рычагов, у предприятия могут быть способы его увеличить. Воздействие может быть увеличено, например, путем наращивания потенциала программы, через другие стимулы или путём сотрудничества с другими субъектами.” Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>Здесь «наращивание потенциала сторон» относится к работе с заинтересованными сторонами для предотвращения или смягчения последствий и может означать новые или расширенные коммуникационные каналы для связи с миссией или политикой компании, обучение соответствующим практикам или процедурам, а также разработка механизмов отчетности для повышения прозрачности по всей цепочке создания стоимости.</p> <p>“Проведение аудита” может быть определено как деятельность по внутренней проверке на месте, такая как инспекция или проверка процесса или систем качества, которая обычно выполняемая независимой стороной с целью обеспечения соответствия требованиям.</p> <p>«Коллективные действия с коллегами или другими заинтересованными сторонами для решения проблем» могут включать сотрудничество в рамках общепромышленных инициатив/проектов по работе над продуктами/услугами, помогающими снизить риски/воздействия на изменения климата, например, присоединение к Коалиции Глобального договора по охране океана (Global Compact Ocean Stewardship Coalition).</p> <p>“Сотрудничество с государственными или регулирующими органами” может включать прямое политическое влияние, такое как: предоставление показаний, одобрение или участие в комитетах; участие в государственно-частном партнерстве; участие в национальных или международных форумах по торговле, технологиям и т.д..</p> <p>В этом вопросе организация может выбрать ответы, основанные на предпринимаемых действиях по наращиванию потенциала или планах действий, или выбрать «Другое», чтобы предоставить индивидуальный ответ. Если организация выберет «Другое», ей будет предложено предоставить дополнительную информацию.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
---	---	--	--------------------------------	---

<p>E4: Оценка прогресса в предотвращении/ смягчение последствий</p>	<p>“Отслеживание эффективности своих действий необходимо организации, чтобы узнать, оптимально ли реализуются ее политики и процессы. Это также нужно для того, чтобы понять, эффективно ли компания оценивает своё воздействие и для обеспечения постоянного совершенствования своей деятельности.” Источник: GRI Disclosure 3-3-e</p> <p>Отслеживая прогресс в действиях, предпринимаемых предприятиями для смягчения воздействия на окружающую среду в рамках собственной деятельности и в рамках их деловых отношений, компании часто устанавливают ключевые показатели эффективности, ориентированные на достаточно простые для сбора данные, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ входные данные (например, распределение ресурсов или финансов); ■ программные активности (например, число проведенных тренингов по правам человека или проведенные оценки и аудиты); или ■ основные результаты (например, рекомендации, предложенные аудитом). <p>Под внешними программами здесь понимаются цели, официально установленные с помощью методологий или руководств многосторонних инициатив, или другие цели по отдельным вопросам (определенные или установленные третьими сторонами (например, ООН, правительствами, НПО, бизнес-ассоциациями). Внутренние программы относятся к самопровозглашенным целям, определенным компанией, которые не были официально связаны или подтверждены внешними инициативами.</p> <p>Если компания ответит, что она установила годовые цели с указанием сроков достижения, ей будут заданы два дополнительных вопроса: один для предоставления дополнительных сведений о характере цели (E4.1), а другой — для лучшего понимания того, как отслеживается прогресс (E4.2).</p> <p>Организации могут ответить «Прочее», чтобы дать собственный ответ – в этом случае им будет предложено предоставить дополнительную информацию в текстовом блоке.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
<p>E4.1: Цели и задачи</p>	<p>Постановка целей и задач по экологическим темам может помочь компании продемонстрировать системный и амбициозный прогресс. Для некоторых экологических тем (например, изменения климата) существуют общепринятые рамки, которые можно использовать для структурирования своих собственных целей и задач (например, Task Force on Climate Related Financial Disclosures или Science Based Targets initiative). Пример постановки эффективной цели может включать установление годовой цели по сокращению выбросов в соответствии с инициативой «Научно обоснованные цели» (Science Based Targets initiative).</p> <p>Этот раздел предназначен для предоставления компаниям-участницам возможности кратко (до 200 слов) рассказать о типах экологических целей, которые они устанавливают, уровне детализации, соответствии целей определенным существенным темам для их организации.</p>	<p>CDP F6.1 2021; GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>

<p>E4.2: Измерение прогресса в достижении целей</p>	<p>Чтобы быть наиболее эффективными, цели и задачи должны сочетаться с методами отслеживания прогресса в их достижении. В этом разделе запрашиваются основные сведения, позволяющие понять то, как отслеживается достижение поставленных целей и задач.</p> <p>При ответе на данный вопрос организация может выбрать предложенные ответы или выбрать «Прочее», чтобы предоставить собственный ответ. Если организация выберет «Прочее», то ей будет предложено предоставить дополнительную информацию, поясняющую ответ.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
---	--	--	--------------------------------	---

<p>E5: Средства защиты</p>	<p>“Даже при наличии наилучшей политики и практики, коммерческое предприятие может вызвать или способствовать неблагоприятному экологическому или социальному воздействию, которое оно не предвидело или не могло предотвратить.”</p> <p>“Если имело место неблагоприятное воздействие, которое коммерческое предприятие не вызвало и которому не способствовало, но которое непосредственно связано с его деятельностью, продуктами или услугами в рамках деловых отношений, ответственность за соблюдение прав человека не требует, чтобы само предприятие предусматривало меры по исправлению положения хотя такие действия также имеют смысл. Некоторые ситуации, например, при расследовании преступлений, обычно требуют сотрудничества со следственными или судебными органами.”</p> <p>“Стоит подчеркнуть, что ответственность за уважительное отношение к окружающей среде отличается от вопросов юридической ответственности, которые в значительной степени регулируются национальным законодательством. Даже если компании не обязаны делать это по закону, в соответствии с Руководящими принципами ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP) от компаний все равно ожидается совершение определённых действий или сотрудничество в исправлении ситуации в рамках их ответственности в сфере уважительного отношения к окружающей среде”.</p> <p>“Цель средств правовой защиты состоит в противодействии нарушениям или в возмещении любого причиненного вреда правам человека. Цель должна состоять в том, чтобы вернуть пострадавших людей и сообщества к ситуации, в которой они бы находились, если бы не был причинен вред, или как можно более сходной с ней.”</p> <p>“Средства правовой защиты могут принимать различные формы, такие как реституция, компенсация, реабилитация, удовлетворение, неповторение.” Источник: Адаптировано из UN Guiding Principles on Business and Human Rights</p> <p>GRI определяет “воздействие” как “влияние, которое оказывает или может оказывать компания на экономику, окружающую среду и людей, в том числе на их права человека, что, в свою очередь, может указывать на ее вклад (отрицательный или положительный) в устойчивое развитие. Воздействия могут быть фактическими или потенциальными, отрицательными или положительными, краткосрочными или долгосрочными, преднамеренными или непреднамеренными, обратимыми или необратимыми.”</p> <p>Предоставление средств правовой защиты будет применяться только в том случае, если организация сама вызвала или способствовала неблагоприятному воздействию на окружающую среду, а не в том случае, если компания консультирует клиентов по устранению их собственных неблагоприятных воздействий.</p> <p>Компания может выбрать вариант «Не раскрывать», например, если раскрытие информации по определенной теме связано с юридическими проблемами. Если компания решит не раскрывать информацию, ей будет предложено пояснить это в текстовом блоке ниже. Если неблагоприятное воздействие не было оказано (и, следовательно, не было необходимости в предоставлении средств правовой защиты), компания может выбрать «Негативное воздействие не выявлено/не причинено.”</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
----------------------------	--	---	--------------------------------	---

<p>Е6: Выбросы парниковых газов</p>	<p>“Для достижения долгосрочной цели по снижению температуры, изложенной в статье 2 [Парижского соглашения], Стороны стремятся как можно скорее достичь снижения выбросов парниковых газов в соответствии с наилучшими имеющимися научными данными, признавая, что сокращение выбросов может отнять больше времени для представителей развивающихся стран. Сокращение выбросов должно помочь достичь баланса между антропогенными выбросами и абсорбцией поглотителями парниковых газов”. Отслеживание и отчетность о выбросах помогают ускорить усилия по сокращению выбросов в соответствии с глобальными целями, а также помогают предприятиям лучше управлять своими рисками и возможностями. Источник: Paris Agreement (UNFCCC)</p> <p>Компании должны заполнить анкету Отчёта о прогрессе, указав цифры за последний период сбора данных, проведенный и завершённый в течение предыдущих двенадцати месяцев с момента подачи отчёта (например, данные за период с января 2023 г. по декабрь 2023 г. могут быть использованы для Отчёта о прогрессе в 2024 году). В идеале общий период, охватываемый данными по вопросам об окружающей среде, должен быть таким же, как и для остальной части Отчёта о прогрессе, но если это не так, мы настоятельно рекомендуем указать временно период, к которому относятся данные в специально отведённом для каждого вопроса месте.</p> <p>В этом вопросе организациям предлагается выбрать долю отслеживаемых выбросов парниковых газов либо как «полную», что означает, что учитываются все выбросы, «частичную», что означает, что измерение охватывает только часть выбросов (применяется только к выбросам категории 3), либо «Нет», чтобы обозначить, что выбросы парниковых газов не измеряются. Если организация выберет «Нет», ей будет предложено предоставить дополнительную информацию, поясняющую данный ответ.</p> <p>Если выбросы парниковых газов измеряются полностью или частично, организациям будет предложено сообщить о своих выбросах в тоннах эквивалента CO2 (tCO2e). Методику измерения выбросов парниковых газов охватов 1, 2, 3 (Score 1, Score 2, и Score 3), пожалуйста, смотрите здесь: GHG Protocol.</p>	<p>CDP C6.1 (2022), CDP C6.3 (2022), CDP C6.5 (2022); GRI Disclosures 305-1, 305-2, 305-3 (2016); UNCTAD, ISAR B.3.1, UNCTAD, ISAR B.3.2;</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3</p>
<p>Е6.1: Подробная информация о выбросах категории / охвата 3 (Score 3)</p>	<p>Выбросы охвата 3 (Score 3) трудно точно измерить, и многие компании сообщают о частичной доле измеряемых выбросов. Цель этого раздела состоит в том, чтобы собрать дополнительные сведения о зарегистрированных выбросах категории 3, и таким образом, сделать данные более полными, прозрачными и сопоставимыми.</p> <p>Варианты, представленные в этом вопросе, были взяты непосредственно из проекта по раскрытию информации о климате (CDP C6.5). Если выбрано «Прочее (Прочее - вверх по цепочке создания стоимости)» или «Прочее (Прочее - вниз по цепочке создания стоимости)», организации будет предложено предоставить дополнительные пояснения своего ответа.</p>	<p>UNRISD Tier III; GRI Disclosure 305-3 (2016); CDP C6.5 (2022)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3</p>

<p>E7: Инвестиции в НИОКР для разработки низкоуглеродных продуктов или услуг</p>	<p>В соответствии с Повесткой 21 (Agenda 21) саммита Земли в Рио-де-Жанейро: “Новые и эффективные технологии будут иметь важное значение для расширения возможностей, в частности развивающихся стран, для достижения устойчивого развития, поддержания мировой экономики, защиты окружающей среды и облегчения бедности и человеческих страданий. Неотъемлемой частью этой деятельности является необходимость улучшения используемых в настоящее время технологий и их замена, когда это целесообразно, более доступными и экологически безопасными технологиями”. Предприятия играют ключевую роль в разработке и распространении новых технологий, и этот показатель призван показать исследования и разработки (НИОКР), связанные с низкоуглеродными продуктами и услугами.</p> <p>Несмотря на растущее внимание к низкоуглеродным инвестициям, не существует точного и общепринятого определения низкоуглеродных продуктов/услуг. Его можно приблизительно определить, как продукты или услуги, которые приводят к абсолютному сокращению выбросов парниковых газов или снижению углеродоемкости деятельности. Чтобы определить, является ли продукт или услуга низкоуглеродной, CDP (The Carbon Disclosure Project) рекомендует использовать существующие отраслевые таксономии и структуры, такие как Таксономия климатических облигаций (Climate Bonds Taxonomy), Реестр низкоуглеродных инвестиций Глобальной коалиции инвесторов по изменению климата (Global Investor Coalition on Climate Change’s Low Carbon Investment Registry) и Таксономия ЕС (EU Taxonomy) для экологически устойчивой экономической деятельности. Источник: CDP - Guidance & Questionnaires</p> <p>Чтобы рассчитать этот показатель, разделите бюджет на исследования и разработки (НИОКР), выделенный на низкоуглеродные продукты/услуги, на общий доход за отчетный период и выразите полученную цифру в процентах.</p> <p>Продукты и услуги с низким уровнем выбросов углерода могут быть классифицированы в соответствии (но не только) с:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Low-Carbon Investment (LCI) Registry Taxonomy ■ Climate Bonds Taxonomy ■ The EU Taxonomy for environmentally sustainable economic activities ■ Addressing the Avoided Emissions Challenge [Химический сектор] ■ Evaluating the carbon-reducing impacts of ICT ■ Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products (WRI) ■ Green Bond Principles (ICMA) ■ ISO 14040/44 Standards [Только финансовые услуги] ■ IEA’s Energy Technology Perspectives (ETP) Report and Clean Energy <p>Источник: CDP C4.5a</p> <p>Организации могут выбрать вариант «Неизвестно», если расходы на НИОКР сложно сопоставить с низкоуглеродными продуктами и услугами. Кроме того, компании могут выбрать ответ «Неприменимо». Если выбран вариант «Неприменимо», компаниям будет предложено предоставить дополнительные пояснения этого выбора.</p>	<p>CDP C4.3c (2022), CDP C4.2b (2022);</p> <p>(частично связаны с)</p> <p>UNCTAD, ISAR A.3.3</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	
--	--	--	--	--

<p>Е8: Адаптация к климату</p>	<p>“За последние два десятилетия количество предупреждений о климатических рисках, обсуждаемых в отчетах МГЭИК, постоянно росло из-за все более сильных тревожных сигналов и причинах для беспокойства. В последнем оценочном отчете МГЭИК сделан вывод о том, что некоторые последствия изменения климата необратимы даже при очень амбициозных режимах смягчения последствий. Адаптация может значительно сократить потери и ущерб, особенно во второй половине века, когда климатические воздействия усилятся.” Источник: Adaptation Gap Report 2021 UNEP - UN Environment Programme</p> <p>“Адаптация относится к корректировке экологических, социальных или экономических систем в ответ на фактические или ожидаемые климатические стимулы, их эффекты или последствия. Это относится к изменениям в процессах, методах и структурах для уменьшения потенциального ущерба или использования возможностей, связанных с изменением климата.” Источник: UNFCCC</p> <p>“Корпоративная адаптация включает в себя набор действий, которые компании могут предпринять для определения своей подверженности риску, выявления возможностей и повышения устойчивости к изменению климата.” Источник: UN Global Compact Caring for Climate</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Важно отметить, что универсального решения для адаптации не существует, и компании, возможно, уже проводят мероприятия, связанные с адаптацией (например, планирование непрерывности бизнеса, меры по повышению эффективности использования воды и энергии, строительство защитных сооружений от наводнений, реорганизация бизнес-операций и др.). Однако от компаний может потребоваться выйти за рамки текущих действий и изменить свои стратегии, чтобы устранить и смягчить климатические риски для сообществ, в которых они работают. <p>Организации должны выбрать все применимые виды деятельности, связанные с адаптацией к изменению климата. Организации также могут выбрать вариант «Неизвестно», если неясно, какие действия были предприняты для поддержки адаптации к изменению климата.</p>	<p>GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	
<p>Е9: возобновляемая энергия</p>	<p>“На компании коммерческого и промышленного секторов приходится около половины конечного потребления электроэнергии в мире.” Источник: RE100</p> <p>Таким образом, хозяйствующие субъекты могут стать мощным электоратом, выступающим за внедрение возобновляемых источников энергии.</p> <p>Данный индикатор адаптирован из UNCTAD, ISAR B.5.1, и определяется как “отношение потребления предприятием возобновляемой энергии к общему объёму потреблению энергии за отчетный период. Типы возобновляемых источников энергии включают, например, солнечную энергию, энергию биомассы, гидроэнергетику, геотермальную энергию и энергию океана.”</p> <p>Данные для этого показателя можно найти, изучив счета от поставщиков энергии и топлива или из сертификатов возобновляемой энергии (REC). Как правило, этими данными управляет менеджер по энергопотреблению, менеджер объекта/ администратор общих служб или бухгалтерия.</p> <p>Дополнительные инструкции по расчету этого показателя см. UNCTAD, ISAR B.5.1.</p>	<p>UNCTAD, ISAR B.5.1; GRI Disclosure 302-1 (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3</p>

<p>E10: Продукты/услуги с низким содержанием углерода</p>	<p>“Экологически безопасные технологии защищают окружающую среду, меньше загрязняют окружающую среду, используют ресурсы более устойчивым образом, перерабатывают больше своих отходов и продуктов и обращаются с остаточными отходами более приемлемым образом, чем технологии, которые они заменили.” Источник: United Nations Agenda 21</p> <p>Основываясь на этом понятии, Принцип 9 Глобального договора ООН призывает компании «поощрять разработку и распространение экологически чистых технологий». Один из способов сделать это — перенаправить инвестиции на поддержку устойчивых продуктов, а также на дальнейшую разработку и внедрение низкоуглеродных продуктов и услуг, которые ускорят продвижение к глобальным целям в области климата и устойчивого развития. Источник: UN Global Compact, Principle 9</p> <p>Несмотря на растущее внимание к низкоуглеродным инвестициям, не существует точного и общепринятого определения низкоуглеродных продуктов/услуг. Его можно приблизительно определить как продукт или услугу, которые приводят к абсолютному сокращению выбросов парниковых газов или снижению углеродоемкости деятельности. Чтобы определить, является ли продукт или услуга низкоуглеродной, CDP рекомендует использовать существующие отраслевые таксономии и структуры, такие как Таксономия климатических облигаций (Climate Bonds Taxonomy), Реестр низкоуглеродных инвестиций Глобальной коалиции инвесторов по изменению климата (Global Investor Coalition on Climate Change’s Low Carbon Investment Registry) и Таксономия ЕС для экологически устойчивой экономической деятельности (EU Taxonomy for Environmentally Sustainable Economic Activities). Источник: CDP - Guidance & Questionnaires</p> <p>Низкоуглеродные продукты и услуги могут быть классифицированы в соответствии со следующими документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Low-Carbon Investment (LCI) Registry Taxonomy ■ Climate Bonds Taxonomy ■ The EU Taxonomy for environmentally sustainable economic activities ■ Addressing the Avoided Emissions Challenge [Химический сектор] ■ Evaluating the carbon-reducing impacts of ICT ■ Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products (WRI) ■ Green Bond Principles (ICMA) ■ ISO 14040/44 Standards [Только финансовые сервисы] ■ IEA’s Energy Technology Perspectives (ETP) Report and Clean Energy Technology Guide <p>Источник: CDP C4.5a</p> <p>Чтобы рассчитать этот показатель: разделите сумму дохода, полученного от низкоуглеродных продуктов и услуг, на общий доход за отчетный период и выразите его в процентах. Организациям также будет предложено предоставить описание соответствующих продуктов и услуг.</p>	<p>SASB CG-MR-410a.1a; WEF Common Metric</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3</p>
---	--	---	--	---

<p>Е: Сектора</p>	<p>Вопросы, относящиеся к конкретному сектору, направлены на решение таких проблем как вода; леса, биоразнообразии и землепользования; загрязнение воздуха; и темы отходов, которые, как предполагается, будут существенными для компаний, работающих в определенных секторах. В большинстве случаев дополнительные вопросы по каждой соответствующей теме будут автоматически появляться для компаний на основе отраслевой классификации, указанной при присоединении к Глобальному договору ООН. Компании, указавшие свой сектор как «Диверсифицированные – прочие», должны выбрать до трех основных секторов своей деятельности на основании размера доходов.</p> <p>Приведенный здесь список секторов адаптирован из Industrial Classification Benchmark (ICB) (2019). При выборе подсектора вашей компании обратитесь к списку ICB для получения дополнительной информации и рекомендаций. Обратите внимание, что в Таблице 2 в ICB сектора называются «Суперсектор» и «Сектор» соответственно хотя информация для обоих секторов универсальна.</p> <p>Если компания не может определить свой сектор или подсектор после ознакомления с руководством ICB, можно выбрать «Другое-диверсифицированное». Например, это может быть актуально для консультантов.</p>	<p>GRI Disclosure 2-6-a (2021)</p> <p>Industrial Classification Benchmark (ICB) (2019)</p>		
<p>Е11: Забор и потребление воды</p>	<p>“Водопотребление и водозабор в районах с нехваткой воды являются индикаторами потенциального негативного воздействия на общество (в результате конкуренции с другими водопользователями) и связанных с этим бизнес-рисков, включая потенциальные сбои и остановки в работе.” Источник: WEF Common Metric</p> <p>Забор воды представляет собой сумму всей воды, забранной из поверхностных, подземных, морских, пластовых или сторонних вод для любого использования в течение отчетного периода.</p> <p>Потребление воды – это сумма всей воды, которая была изъята и использована при производстве, при выращивании сельскохозяйственных культур, образовалась в виде отходов, испарилась, была потреблена людьми или домашним скотом или загрязнена до такой степени, что стала непригодной для использования другим пользователям и, следовательно, не сбрасывается обратно в поверхностные воды, подземные воды, морские воды, пластовые воды или третьим лицам в течение отчетного периода. Это включает воду, которая хранилась в течение отчетного периода для использования или сброса в последующий отчетный период. Источник: Adapted from GRI Disclosure 303</p> <p>Эта метрика также требует, чтобы организации сообщали о проценте воды, забираемой и потребляемой в регионах с водным дефицитом. Для получения более сопоставимых данных Глобальный договор ООН рекомендует рассчитывать водную нагрузку, используя Атлас водных рисков (WRI, Water Risk Atlas Tool). Чтобы отчитаться по этому показателю, компании должны: 1) определить общий объем воды, забираемой из районов с высоким или чрезвычайно высоким водным стрессом, и разделить на общий объем воды, забираемой из всех источников; или 2) рассчитать общее потребление воды в районах с высоким или чрезвычайно высоким водным дефицитом и разделить на общее количество воды, потребленной из всех источников. Оба показателя следует указывать в процентах.</p> <p>Организации также могут выбрать «Неизвестно» для любой метрики, которая не измеряется, или «Неприменимо», если вода не является для них существенной темой. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения данного выбора.</p>	<p>UNCTAD, ISAR B.1.3;</p> <p>CDP W1.2b (2022), CDP W1.2d (2022);</p> <p>SASB CG-HP-140a.1;</p> <p>GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>2.1, 2.3, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.4</p>

E12: Интенсивность использования воды

Интенсивность использования воды (количество воды, используемой на единицу продукции) представляет собой нормализованную меру водопользования, которая помогает более точно отражать эффективность реализуемых компанией программ по эффективному использованию водных ресурсов и управлению ими. Интенсивность использования воды следует указывать как отношение водопотребления к единице продукции или к доходу от продукции, в зависимости от имеющейся информации.

В соответствии с рекомендациями CDP (The Carbon Disclosure Project) пользователи могут указывать числитель в кубических метрах (м3):

- Забор пресной воды
- Потребление пресной воды
- Общий забор воды
- Общее потребление воды
- Прочее (Пользователям будет предложено предоставить дополнительную информацию о выбранных показателях воды).

В знаменателе пользователи должны указать информацию о доходах или о соответствующих единицах продукции, включая:

- Десятки
- Килограммы
- Литры
- Тонны
- Прочее

В отраслях, где производится много различных продуктов, следует сообщать водоемкость для пяти основных продуктов [по выручке] и [по водоемкости]. Признавая сложность измерения водоемкости, мы предоставляем организациям возможность привести свои отчеты в соответствии с рекомендациями CDP в каждом из их секторов. Таким образом, мы ожидаем, что организации, сообщающие об этом показателе, предоставят дополнительные сведения о своих расчетах. Дополнительные сведения об этом показателе смотрите [CDP 1.3](#).

Организации могут выбрать «Неизвестно», если интенсивность воды не измеряется, или «Неприменимо», если вода не является для них существенной темой. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию поясняющую данный ответ.

[CDP W1.3 \(2022\)](#), [CDP W1.3a \(2022\)](#)

Принцип 7
Принцип 8
Принцип 9

2.1, 2.3, 6.1, 6.3,
6.4, 6.5, 6.6, 9.4,
11.3, 11.5, 12.1,
12.2, 12.4

<p>E13: Участки в ключевых зонах биоразнообразия или рядом с ними</p>	<p>“Ключевые биологические районы (КРБ) (Key biological areas (KBAs) представляют собой научно обоснованные и признанные на международном уровне средства определения мест, вносящих значительный вклад в глобальное сохранение биоразнообразия, в то время как охраняемые районы указывают на признанные на национальном (а часто и на международном уровне) территории, имеющие экологическое или культурное значение, и который, как правило, находятся под особой правовой защитой. Операции в таких районах или вблизи них указывают на повышенный риск неблагоприятного воздействия на биоразнообразие, а также повышенные риски связанных с этим юридических или репутационных негативных последствий.” Источник: WEF, IBC - Measuring Stakeholder Capitalism Report</p> <p>Компании должны сообщать (1) общее количество участков, которые граничат или находятся в пределах охраняемой территории или КРБ, и (2) общую площадь этих участков в гектарах. Под участками здесь понимается имущество, которое находится в собственности, аренде, или под управлением отчитывающейся компанией в охраняемых районах и/или КРБ или рядом с ними (например, в районах, имеющих решающее значение для выживания уникальных растений, животных и экологических сообществ). Границы охраняемых территорий могут быть определены либо с помощью KBA database или на основании правительственной базы данных.</p> <p>Организации могут выбрать «Неизвестно», если землепользование вблизи охраняемых объектов не измеряется, или «Неприменимо», если землепользование не является для них существенной темой. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения своего ответа.</p>	<p>WEF Common Metric;</p> <p>GRI Disclosure 304-1 (2016);</p> <p>UNCTAD, ISAR B.6.1</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>2.1, 2.3, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.4</p>
<p>E14: Преобразование природных экосистем</p>	<p>“Эта информация указывает на ваше текущее и потенциальное влияние на землепользование в различных регионах, включая возможные связи с вырубкой лесов и/или преобразованием природных экосистем. Вырубка лесов и преобразование земель, которые вы контролируете или которыми управляете, не только влияет на людей и окружающую среду, но и может создавать операционные или репутационные риски, например, компании могут столкнуться с бойкотом потребителей или политикой изъятия инвестиций. Поэтому важно продемонстрировать инвесторам и другим заинтересованным сторонам, что ваша организация хорошо понимает значение земельных ресурсов, которые она контролирует и/или управляет.” Источник: Carbon Disclosure Project (CDP) - Forests</p> <p>Если применимо, компании должны сообщить, сколько гектаров естественных экосистем было преобразовано в течение отчетного года. Компании могут выбрать «Неизвестно», если площадь преобразованной земли, находящейся в собственности, аренде или управлении, неизвестна. Организации также могут выбрать «Неприменимо», если этот вопрос к ним не относится. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения данного ответа.</p>	<p>CDP F1.3 2022;</p> <p>GRI Disclosure 304-1 (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>2.1, 2.3, 6.6, 12.2, 12.4, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>

<p>E15: Восстановление и защита экосистемы</p>	<p>“В рамках этого вопроса собираются данные о проектах, которые ваша организация поддержала, реализовала или планирует реализовать в течение двух лет и которые связаны с восстановлением экосистем, восстановлением лесов и/или защитой лесов и других экосистем. Эта информация демонстрирует инвесторам и широкой общественности, что ваша компания привержена активной позиции по отношению охраны окружающей среды.” Источник: Carbon Disclosure Project (CDP) - Forests</p> <p>Компании просят предоставить подробную информацию о том, какие экосистемы восстанавливаются. Для проектов, которые находятся в стадии реализации, организациям предлагается указать проектные площади в гектарах.</p>	<p>CDP F6.11 2022; GRI Disclosure 304-3 (2016)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>2.1, 2.3, 6.6, 12.2, 12.4, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
<p>E16: Загрязнение воздуха</p>	<p>“Загрязнение воздуха является причиной 1 из 9 смертей. Это самый важный экологический риск для здоровья в наше время.” Источник: UN Environment Programme (UNEP) - Air</p> <p>Загрязнение воздуха определяется как “наличие загрязнителей или загрязняющих веществ в воздухе, которые не рассеиваются должным образом и мешают здоровью или благополучию человека или вызывают другие вредные воздействия на окружающую среду.” Источник: OECD</p> <p>Этот вопрос касается загрязнителей воздуха помимо выбросов парниковых газов. Это могут быть такие загрязнители как: NOx, SOx, летучие органические вещества (VOCs), опасные загрязнители воздуха (HAPs), твердые частицы (PM10), стойкие органические загрязнители (POPs), и другие.</p> <p>Коммерческие предприятия играют решающую роль в сокращении загрязнения из точечных источников и защите качества воздуха. Пожалуйста, укажите общие выбросы из всех источников в тоннах для каждой категории загрязняющих веществ. Определения терминов смотрите в глоссарии.</p> <p>При подготовке информации, необходимой для раскрытия, отчитывающаяся организация должна выбрать один из следующих подходов для расчета значительных выбросов в атмосферу:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Прямое измерение выбросов (например, онлайн-анализаторы) ■ Расчет на основе данных по территории ■ Расчет на основе опубликованных коэффициентов выбросов ■ Оценочное суждение <p>Если из-за отсутствия объективных данных используется оценочное суждение, организация должна указать основания, на которых эта оценка была выстроена. Источник: GRI Disclosure 305-7</p> <p>При ответе на этот вопрос организации могут выбрать «Неизвестно», если они производят, но не измеряют загрязнение воздуха. Компании также могут выбрать «Неприменимо», если объем создаваемого загрязнения незначителен. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения своего ответа.</p>	<p>GRI Disclosure 305-7 (2016); UNCTAD, ISAR B.4.1</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.3, 12.4</p>

<p>E17: Отходы</p>	<p>“Отходы могут оказывать значительное негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека при ненадлежащем обращении с ними. Эти воздействия часто выходят за пределы мест, где образуются и выбрасываются отходы. Ресурсы и материалы, содержащиеся в отходах, которые сжигаются или захораниваются, теряются для будущего использования, что ускоряет их истощение. Организация Объединенных Наций признает роль ответственного потребления и производства в достижении Целей устойчивого развития. Задачи в рамках цели № 12, в частности, призывают организации внедрять экологически безопасное обращение с отходами, а также предотвращать и сокращать количество отходов за счет повторного использования и переработки.” Источник: GRI Disclosure 306-3</p> <p>“Общее количество отходов, образовавшихся за отчетный период, определяется как сумма объемов всех минеральных, неминеральных и/или опасных отходов, переработанных по любой технологии обращения с отходами. Здесь не учитывается количество, которое перерабатывается либо на месте, либо где-либо ещё посредством процессов переработки, повторного использования или повторного производства с замкнутым циклом, например, переработанные, повторно используемые или повторно изготовленные отходы возвращаются в процессы отчитывающейся организации. Отходы должны взвешиваться или дозироваться. Поскольку отходы могут быть твердыми, жидкими или иметь пастообразную консистенцию, их можно измерять в килограммах, тоннах, литрах или кубических метрах. Однако для целей данного показателя отходы следует указывать по весу (кг, т), а не по объему (литры, м3).” Источник: UNCTAD, ISAR B.2.1</p> <p>Дополнительные сведения об измерении и отчетности смтрите в UNCTAD, ISAR B.2.1</p> <p>При ответе на этот вопрос организации могут указать «Неизвестно», если они производят твердые отходы, но не установили систему измерения. Организации также могут выбрать «Неприменимо», если количество образующихся твердых отходов незначительно. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения своего ответа.</p>	<p>GRI Disclosure 306-3 (2020); (частично связано с) UNCTAD, ISAR B.2.1</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>3.9, 6.3, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
--------------------	--	---	---------------------------------	---

<p>E18: Опасные отходы</p>	<p>Опасные отходы можно определить как имеющие одну или несколько из следующих характеристик: взрывоопасные, легковоспламеняющиеся жидкие или твердые вещества, способные к самовозгоранию, вещества или отходы, выделяющие легковоспламеняющиеся газы при контакте с водой, окисляющие, органические перекиси, ядовитые, инфекционные, коррозионные, образует токсичные газы при контакте с воздухом или водой, токсичные, экотоксичные или образующие фильтрат с перечисленными характеристиками. Некоторые радиоактивные материалы также могут быть отнесены к категории опасных. Источник: Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal (Basel Convention)</p> <p>“Общее количество опасных отходов, образовавшихся за отчетный период, определяется как сумма количества всех видов опасных отходов, перечисленных в приведенном выше определении. Эта величина должна измеряться в килограммах и тоннах.” Источник: UNCTAD, ISAR B.2.3</p> <p>Этот показатель рассчитывается как общее количество образовавшихся опасных отходов, разделенное на общее количество отходов, образовавшихся за данный отчетный период. Результат выражается в процентах.</p> <p>Данные могут быть измерены непосредственно на рабочем месте или представлены в счетах от компании по обращению с отходами. Данные обычно управляются менеджером объекта, администратором общих служб или, при отсутствии этих должностей, включаются в кредиторскую задолженность как часть отчетности о затратах на управление отходами.</p> <p>Дополнительные сведения об измерении и отчетности смотрите тут: UNCTAD, ISAR B.2.3</p> <p>При ответе на этот вопрос организации могут выбрать «Неизвестно», если они производят опасные отходы, но не установили систему измерения. Компании также могут выбрать «Неприменимо», если проблема опасных отходов не является существенной для них. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения своего ответа.</p>	<p>GRI Disclosures 306-4, 306-5 (2020); UNCTAD, ISAR B.2.3</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>3.9, 6.3, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
----------------------------	--	---	---------------------------------	---

<p>E19: Одноразовый пластик</p>	<p>“Показатели для отчетности по одноразовому пластику еще не стандартизированы, но глобального масштаба негативных воздействий, связанных с его использованием, достаточно для того, чтобы оправдать дополнительное исследование корпоративных цепочек создания стоимости с целью выявления основных областей применения одноразового пластика и оценки масштабов его использования. Эксперименты с измерением помогут компании понять свою подверженность проблеме, вызывающей серьезную озабоченность общественности, а раскрытие результатов и применяемого подхода поможет более широкому пониманию данной проблемы.” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>Пожалуйста, обратитесь к глоссарию за определением одноразового пластика.</p> <p>Компании должны указать (можно исходя из собственной оценки) объем метрических тонн одноразового пластика, потребленного на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.</p> <p>При ответе на этот вопрос организации могут указать «Неизвестно», если они производят пластиковые отходы, но не установили систему измерения. Компании могут выбрать «Неприменимо», если проблема одноразового пластика не является существенной для них. Компаниям, выбравшим «Неприменимо», будет предложено предоставить дополнительную информацию для пояснения выбранного ответа.</p>	<p>WEF Common Metrics</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8</p>	<p>3.9, 6.3, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b</p>
<p>E20: Практические действия</p>	<p>Этот открытый вопрос предназначен для того, чтобы дать компаниям возможность представить дополнительную информацию, не отраженную в предыдущих ответах, включая информацию о реализованных в данной сфере мероприятиях, поставленных целях, связанных с окружающей средой, и / или дать описание любым проблемам, с которыми они столкнулись при решении экологических вопросов.</p>	<p>GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)</p>	<p>Принцип 7 Принцип 8 Принцип 9</p>	<p>1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15</p>

Дополнительные ресурсы по темам, связанным с окружающей средой

Тема	Название ресурса
Окружающая среда (общее)	Agenda21.doc (un.org)
	Resources UNEP - UN Environment Programme
Климатические действия	United Nations Framework Convention on Climate Change (unfccc.int)
	Global Climate Action Playbook 2018
	Climate Change UN Global Compact
	Climate Ambition Accelerator UN Global Compact
	Engage Responsibly in Climate Policy UN Global Compact
	Science-Based Targets
	The Business Case for Responsible Corporate Adaptation Caring for Climate
Вода	Corporate Water Accounting – An Analysis of Methods and Tools for Measuring Water Use and its Impacts
	Measuring Water Use and its Impacts
	Guide to Responsible Business Engagement with Water Policy
	CEO Water Mandate
Океан	Oceans and seas UNEP
	The Ocean Decade
	The Ocean Action Hub
Леса/биоразнообразие/землепользование	Goal 15: Life on Land
	A Framework for Climate Action on Biodiversity and Ecosystem Services
	Global Forest Goals and Targets of the UN Strategic Plan for Forests 2030
	International Union for Conservation of Nature's Integrated Biodiversity Assessment Tool

Загрязнение воздуха	About Air UNEP Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants
Отходы (например, химические утечки, твердые отходы, опасные, пластиковые и пр.)	Harmful Substances and Hazardous Waste - United Nations Environment Programme
Использование энергии и ресурсов	SDG Industry Matrix - Energy, Natural Resources, Chemicals
	Sustainable Energy for All (SEforALL)

Секция 5 анкеты: Противодействие коррупции

Борьба с коррупцией относится к активному предотвращению нечестного и мошеннического поведения, подрывающего честную конкуренцию. Принцип 10 Глобального договора ООН гласит: “Бизнес должен бороться с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество.”

Строгие политики и процедуры могут помочь организациям выявлять и снижать коррупционные риски и принимать корректирующие меры в случае возникновения инцидента. Этот раздел опроса направлен на оценку программ соблюдения антикоррупционного законодательства, методов обучения и мониторинга, а также практических действий по устранению предполагаемых коррупционных инцидентов.

Вопрос	Обоснование и руководство по расчётам	Связанные стандарты отчётности	Связь с Десятью принципами Глобального договора ООН	Связь с задачами Целей
АС1: Программы комплаенс	<p>“Эффективная антикоррупционная программа должна основываться на сильной, явной и заметной поддержке и приверженности со стороны высшего руководства компании. Высшее руководство должно четко сформулировать принцип нулевой терпимости к коррупции, подкрепляемый политиками и процедурами, которые позволят претворить это обязательство в жизнь. Такое обязательство играет решающую роль в создании культуры, основанной на таких фундаментальных ценностях, как честность, прозрачность и подотчетность.</p> <p>Сильная, явная и видимая поддержка и приверженность высшего руководства, выраженная в официальном публичном заявлении о нетерпимости к коррупции, должна быть подкреплена антикоррупционной программой. Такая программа, состоящая из подробных политик и процедур, претворяет обязательства в жизнь.” Источник: UNODC - An Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide</p> <p>Антикоррупционные программы могут помочь организациям предотвращать и выявлять коррупционные риски и при необходимости применять санкции. Программы по борьбе с коррупцией могут включать (1) подробные процедуры обращения со взятками, подарками, развлечениями и расходами, пожертвованиями и спонсорством, политическими взносами, платежами за упрощение формальностей и конфликтами интересов; (2) назначение менеджера для разработки, реализации, проведении мониторинга и улучшения программы под надзором высшего руководства; (3) доведение обязательств по борьбе с коррупцией до деловых партнеров; (4) обеспечение информирования и обучения сотрудников; (5) обеспечение принятия надлежащих мер в случае нарушения антикоррупционной программы; и (6) мониторинг и постоянное совершенствование антикоррупционной программы, включая внутренние аудиты, предоставление итоговых отчетов высшему руководству и Совету и принятие необходимых мер для улучшения программы. Источник: United Nations Global Compact; Transparency International</p> <p>Организации, выбравшие ответ «Да», должны предоставить дополнительную информацию о характере своей антикоррупционной программы.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-c (2021) for the topic GRI 205 (2016)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>

<p>АС1.1: Год пересмотра программы</p>	<p>“Мониторинг и постоянное улучшение действующей антикоррупционной программы обеспечиваются регулярным выявлением сильных и слабых сторон, что позволяет понять, какие аспекты программы необходимо совершенствовать для того, чтобы программа оставалась эффективной и соответствовала современным требованиям соответствующим меняющимся рискам.” Source: United Nations Global Compact; Transparency International</p> <p>Пожалуйста, введите год, когда программа последний раз рецензировалась (пересматривалась).</p>		<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
<p>АС2: Корпоративная политика</p>	<p>“Компаниям важно бороться с различными проявлениями коррупции с помощью политик и процедур. Компании могут устанавливать политики в отношении ключевых областей риска, таких как платежи за упрощение формальностей, расходы на подарки, представительские расходы, поездки, развлечения, спонсорство и т. д. Рекомендуется, чтобы политика включала четкое определение выявленной проблемы (например, платежи за упрощение формальностей, благотворительные взносы) и поддерживалась комплексными процедурами для выявления рисков и реализации вариантов смягчения их последствий.” Источник: UNODC - An Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide</p> <p>Политика, относящаяся к поведению сотрудников, помогает компаниям выявлять риски и управлять ими, смягчать негативные последствия и разрабатывать меры реагирования на инциденты, предоставляя структурированный процесс для решения этих вопросов. Такая политика может быть внутренней и, следовательно, не всегда может быть доступна на веб-сайте компании или других общедоступных каналах. Однако компания должна иметь возможность поделиться ею или раскрыть её по запросу.</p> <p>Компания должна предоставить ссылку или подтверждающий документ, если у нее есть антикоррупционная политика (обязательства в этой сфере), а если нет, предоставить дополнительную поясняющую информацию. Организация должна сообщить «Нет, и у нас нет планов по разработке политики», если тема является существенной для компании, но политика еще не создана. Компании должны выбрать «Нет, но мы планируем это сделать в течение следующих двух лет», если тема была отмечена как проблемная область, которую важно устранить в ближайшем будущем. Раскрытие информации не требует от организации разработки или внедрения политики.</p>		<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>

<p>АС3: Обучение</p>	<p>“Коррупция подрывает законность и доверие заинтересованных сторон; она связано с нецелевым использованием капитала, ущербом для окружающей среды, эксплуатацией человека и неэтичным и незаконным поведением. Антикоррупционное обучение и инвестиции в инициативы, направленные на улучшение как операционной среды, так и корпоративной культуры, расширяют возможности компании по борьбе с коррупцией.” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>В данном контексте к обучению относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ все виды профессионального обучения и инструктирования; ■ оплачиваемый отпуск для обучения, предоставляемый организацией своим работникам; ■ тренинги или обучение, осуществляемое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемое организацией; ■ обучение по конкретным темам. <p>Источник: GRI Disclosure 404-1</p> <p>Обучение может быть эффективным инструментом предотвращения случаев коррупции и выявления правонарушений внутри организации. Обучение также может быть эффективным инструментом для реализации мер по борьбе с коррупцией среди деловых партнеров и в цепочках поставок.</p> <p>Обучение должно быть систематической и поддающейся проверке передачей знаний. Курсы, как правило, проводятся периодически, имеют разные уровни, и часто выдаются «сертификаты о посещении». Иногда прохождение этих курсов необходимо для доступа к более высоким должностям. Информирование и профессиональные коммуникации также являются допустимыми формами обучения, если они не случайны и их влияние можно каким-либо образом измерить.</p> <p>Этот вопрос направлен на то, чтобы понять, кто проходит обучение по вопросам борьбы с коррупцией. Организациям, выбравшим «Прочее», будет предложено предоставить дополнительную информацию по этому вопросу.</p>	<p>WEF Common Metrics; GRI Disclosure 205-2 (2016)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
<p>АС3.1: Частота обучения</p>	<p>Постоянное проведение тренингов по антикоррупционным темам помогает сотрудникам и высшему руководству оставаться осведомленными и помнить о потенциальных инцидентах в области борьбы с коррупцией, а также быть в курсе любых последних изменений в политике компании.</p>		<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>

<p>АС4: Мониторинг корпоративной политики (комплаенс)</p>	<p>“Отслеживание эффективности своих действий необходимо организации, чтобы узнать, оптимально ли реализуются ее политики и процессы. Это также необходимо для того, чтобы понять, эффективно ли компания реагировала на внешние воздействия, и для обеспечения постоянного улучшения внутренних политик и программ.” Источник: GRI Disclosure 3-3-e (2021) for the topic GRI 205 (2016)</p> <p>“Всесторонний анализ антикоррупционных политик и процедур требует большого объёма информации из различных источников, таких как:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Результаты внутреннего мониторинга соответствующих практик (включая внутренний контроль) руководством компании для предоставления исчерпывающей информации об общем качестве программы; ■ Результаты внутреннего и внешнего аудитов; ■ Результаты внутреннего и внешнего аудитов программ и политик; ■ Оценка знаний и навыков сотрудников, деловых партнеров, политик и рисков; ■ Сравнения со стандартами или аналогичными компаниями в соответствующих отраслях. <p>Такие проверки должны проводиться на регулярной основе, что должно быть определено Советом директоров или эквивалентным органом, при необходимости дополняемые специальными дополнительными проверками (например, в случаях обнаружения неправомерного поведения или подозрения в нём сотрудников или деловых партнеров).” Источник: Адаптировано из UNODC - An Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide</p> <p>Если компания выберет «Нет, мы не осуществляем мониторинг программы противодействия коррупции» или «Да, через другие механизмы», ей будет предложено указать дополнительную информацию по этому вопросу.</p>	<p>SDG Action Manager - SDG 16: Monitoring Ethics and Corruption; GRI Disclosure 3-3-e (2021) for the topic GRI 205 (2016)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
---	---	---	-------------------	-------------------------

<p>АС5.Случаи коррупции (инциденты)</p>	<p>“Этот показатель относится к общему количеству подтвержденных случаев коррупции за отчетный период, т.е. случаев, подтвержденных фактами.</p> <p>Коррупция включает такие действия, как взяточничество, плата за упрощение формальностей, мошенничество, вымогательство, сговор и отмывание денег; предложение или получение подарков, ссуд, гонораров, вознаграждений или выгод за совершение каких-либо действий, являющихся нечестным или незаконными, а также такими, которые представляет собой злоупотребление доверием. Сюда также могут входить такие действия, как растрата, злоупотребление своим влиянием, злоупотребление служебным положением, незаконное обогащение, сокрытие доказательств и воспрепятствование правосудию.” Источник: UNCTAD, ISAR D.2.1</p> <p>“Ни одна организация не застрахована от угрозы возникновения коррупции. Такие инциденты могут привести к значительным неблагоприятным последствиям для организации, и следует быть готовым к тому, чтобы успешно справиться с подобными инцидентами, если они возникнут - смягчить последствия, извлечь уроки и принять меры для улучшения программы. Неблагоприятные последствия могут включать в себя судебное преследование со стороны властей с риском штрафов и других расходов; репутационный ущерб и компроментацию антикоррупционной программы.” Источник: United Nations Global Compact; Transparency International</p> <p>“Общее количество и характер коррупционных инцидентов являются косвенным показателем эффективности общей антикоррупционной культуры и возможностей компании. Корпоративная коррупция процветает там, где существует слабое управление. Общество ожидает от компаний соблюдения этических норм ведения бизнеса. Компании, реализующие антикоррупционную политику и практику, вносят непосредственный вклад в достижение ЦУР № 16 (п.16.5) «значительно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах», защищая свою собственную долгосрочную ценность и свой вклад в долгосрочную социальную ценность. Мониторинг количества и доли новых случаев коррупции, не связанных с предыдущими годами, по сравнению с инцидентами, связанными с предыдущими годами, дает некоторое представление об изменениях эффективности антикоррупционных программ с течением времени. Эти показатели были выбраны из-за их ориентированности на результаты и их сопоставимости между компаниями и во времени. Подотчетные организации должны также учитывать положения местных законов, которые могут определять или ограничивать способы реализации стандарта, упомянутого здесь в качестве руководства.” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>“Для измерения этого показателя необходимо учитывать все подтвержденные случаи коррупции за отчетный период. Расследуемые случаи коррупции пока не должны быть включены. Для выявления подтвержденных инцидентов необходимо ссылаться на те, которые классифицируются как таковые кодексом поведения, кодексом этики, регулирующими органами и судами на основании закона и т. д.” Источник: UNCTAD, ISAR Core Indicators</p> <p>Если организация не измеряет этот показатель, следует выбрать «Неизвестно». Учитывая конфиденциальный характер этой метрики, компании также могут выбрать вариант «Не раскрывать информацию». В то же время, нужно отметить, что сам выбор «не раскрывать информацию» будет обнародован.</p>	<p>GRI Disclosure 205-3 (2016); WEF Common Metrics; UNCTAD, ISAR D.2.1</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
---	--	--	-------------------	-----------------------------

<p>АС6: Меры по устранению предполагаемых случаев коррупции</p>	<p>“Ни одна организация не застрахована от угрозы возникновения коррупции. Такие инциденты могут привести к значительным неблагоприятным последствиям для организации, и следует быть готовым к тому, чтобы успешно справиться с подобными инцидентами, если они возникнут - смягчить последствия, извлечь уроки и принять меры для улучшения программы. Неблагоприятные последствия могут включать в себя судебное преследование со стороны властей с риском штрафов и других расходов; репутационный ущерб и компрометацию антикоррупционной программы.” Источник: United Nations Global Compact; Transparency International</p> <p>“Общее количество и характер коррупционных инцидентов являются косвенным показателем эффективности общей антикоррупционной культуры и возможностей компании. Корпоративная коррупция процветает там, где существует слабое управление. Общественность ожидает от компаний соблюдения этических норм ведения бизнеса. Компании, реализующие антикоррупционную политику и практику, вносят непосредственный вклад в достижение ЦУР № 16 (п.16.5) «значительно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах», защищая свою собственную долгосрочную ценность и свой вклад в долгосрочную социальную ценность. Мониторинг количества и доли новых случаев коррупции, не связанных с предыдущими годами, по сравнению с инцидентами, связанными с предыдущими годами, дает некоторое представление об изменениях эффективности антикоррупционных программ с течением времени. Эти показатели были выбраны из-за их ориентированности на результаты и их сопоставимости между компаниями и во времени. Подотчетные организации должны также учитывать положения местных законов, которые могут определять или ограничивать способы реализации стандарта, упомянутого здесь в качестве руководства.” Источник: WEF Common Metrics</p> <p>Существует множество различных определений этого понятия. Одним из них является “активное или пассивное злоупотребление полномочиями государственных должностных лиц (назначенных или избранных) в личных финансовых или иных целях.” Источник: OECD Glossary</p> <p>Еще одним часто используемым определением, охватывающим широкий спектр коррупционных действий, является “злоупотребление служебным положением или служебными обязанностями в личных целях”. “Коррупция включает в себя такие действия, как взяточничество, плата за упрощение формальностей, мошенничество, вымогательство, сговор и отмывание денег; предложение или получение подарков, ссуд, гонораров, вознаграждений или других выгод в качестве побуждения к совершению чего-либо, что является нечестным, незаконным или представляет собой злоупотребление доверием.” Источник: UNCTAD, ISAR Core Indicators</p> <p>Если организация не измеряет этот показатель, следует выбрать «Неизвестно». Учитывая конфиденциальный характер этой метрики, компании также могут выбрать вариант «Не раскрывать информацию». В то же время, нужно отметить, что сам выбор «не раскрывать информацию» будет обнародован.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d (2021) for the topic GRI 205 (2016);</p> <p>Reporting Guidance on the 10th Principle Against Anti-corruption – B3;</p> <p>UNCTAD, ISAR D.2.1</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
---	---	--	-------------------	-------------------------

<p>АС7: Коллективные действия против коррупции</p>	<p>“Коллективные действия — это совместный и устойчивый процесс сотрудничества между заинтересованными сторонами. Коллективные действия помогают увеличить влияние индивидуальных действий каждой компании, а также повышает доверие к ним. Кроме того, это снижает уязвимость отдельных игроков и объединяет их усилия в союз организаций-единомышленников, что создаёт равные и справедливые условия для конкуренции. Коллективные действия могут дополнить или даже временно заменить и укрепить слабые местные законы и антикоррупционную практику.” Источник: World Bank</p> <p>Коллективные действия могут применяться по широкому спектру тем, включая помощь в предотвращении или борьбе с коррупцией в цепочках поставок. “Риск коррупции в цепочке поставок высок, особенно в странах с высоким уровнем коррупции. Клиенты, в основном многонациональные организации, должны играть ключевую роль в поощрении участия своей цепочки поставок (в основном малых и средних предприятий с ограниченными ресурсами) в борьбе с коррупцией. В рамках сложных производственных цепочек все организации сталкиваются с рисками быть связанными с коррупционным поведением деловых партнеров и, таким образом, срывом поставок, если их поставщики в результате осуждения за коррупцию вынуждены закрыть операции или оказаться в черных списках.” Источник: United Nations Global Compact; Transparency International</p> <p>Компаниям, которые ответят «Да» на этот вопрос, будет предложено предоставить дополнительную информацию, описывающую характер их инициатив коллективных действий.</p>	<p>GRI Disclosure 3-3-d (2021) for the topic GRI 205 (2016)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>
<p>АС8: Практические действия</p>	<p>Этот открытый вопрос предназначен для того, чтобы дать компаниям возможность представить дополнительную информацию, не отраженную в предыдущих ответах, включая информацию о реализованных в данной сфере мероприятиях, поставленных целях, связанных с противодействием коррупции, и / или дать описание любым проблемам, с которыми они столкнулись при осуществлении мер противодействия коррупции.</p>	<p>GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021) for the topic GRI 205 (2016)</p>	<p>Принцип 10</p>	<p>16.4, 16.5, 16.6</p>

Дополнительные ресурсы по теме противодействия коррупции

Тема	Название ресурса
Противодействие коррупции (общее)	UN Convention Against Corruption
	UNODC: An Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide
	OECD: Anti-Corruption Ethics and Compliance Handbook for Business
Коллективные действия	UN Global Compact: Uniting against Corruption: A Playbook on Anti-Corruption Collective Action
	UN Global Compact: A Practical Guide for Collective Action Against Corruption
Оценка рисков	UN Global Compact: A Guide for Anti-Corruption Risk Assessment
Цепочки поставок	UN Global Compact: Fighting Corruption in the Supply Chain: A Guide for Customers and Suppliers
Реализация десятого принципа и отчётность об этом	Business Against Corruption – A Framework for Action
	Reporting Guidance on the 10th Principle Against Corruption

17 Целей устойчивого развития ([17 Sustainable Development Goals \(SDGs\)](#)) являются основой для Повестки дня 2030 в области устойчивого развития ([2030 Agenda for Sustainable Development](#)) принятой членами Организации Объединённых Наций в 2015 году. Принимая меры по реализации Десяти принципов Глобального договора ООН, компании также вносят свой вклад в достижение ЦУР.

В таблице ниже приведены подробные сведения о том, как вопросы Отчёта о прогрессе делают вклад в достижение конкретных Целей устойчивого развития.

СОПОСТАВЛЕНИЕ ВОПРОСОВ ОТЧЁТА О ПРОГРЕССЕ С ЦЕЛЯМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
ЦУР 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах	1.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	1.2	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L10, L11, L12
	1.3	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5
	1.4	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L10, L11, L12
	1.5	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E9, E10, E20
	1.a	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	1.b	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
ЦУР 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому сельскому хозяйству	2.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E11, E12, E13, E14, E15, E20
	2.2	
	2.3	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E11, E12, E13, E14, E15, E20
	2.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E9, E10, E20
	2.5	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	2.a	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	2.b	
	2.c	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	3.1	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L6, L8, L19, L10, L11, L12

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	3.2	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L8, L9, L10, L11, L12, L13, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E16, E20
	3.3	L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L10, L11, L12
	3.4	L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L10, L11, L12, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E16, E20
	3.5	
	3.6	
	3.7	L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5, L6, L7, L8, L9, L10, L11, L12
	3.8	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L10, L11, L12, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E16, E20
	3.9	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E16, E17, E18, E19, E20
	3.a	
	3.b	
	3.c	
	3.d	
	ЦУР 4: Обеспечение инклюзивного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	4.1
4.2		L1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
4.3		L1, L2, L3, L4, L5, L8, L9, L11, L12
4.4		HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
4.5		HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
4.6		
4.7		HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	4.a	
	4.b	
	4.c	
ЦУР 5: Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	5.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5, L7, L8, L9, L11, L12
	5.2	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, G3, G4, G5, G6, G6.1,G7,G7.1, G8, G8.1, G9
	5.3	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L8, L9, L11, L12
	5.4	
	5.5	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L6, L7, L8, L9, L11, L12, G3, G4, G5, G6, G6.1,G7,G7.1, G8, G8.1, G9, G11
	5.6	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	5.a	
	5.b	
	5.c	
ЦУР 6: Обеспечение доступности чистой воды и санитарии для всех, а также обеспечение устойчивого управления водой	6.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E11, E12, E20
	6.2	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	6.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E11, E12, E16, E17, E18, E19, E20
	6.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E11, E12, E20
	6.5	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E11, E12, E20
	6.6	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E11, E12, E13, E14, E15, E20
	6.a	

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	6.b	
ЦУР 7: Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	7.1	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E20
	7.2	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E21
	7.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E22
	7.a	
	7.b	
ЦУР 8: Содействие постоянному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости, а также достойной работе для всех	8.1	G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G12
	8.2	
	8.3	G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G13, L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5
	8.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E20
	8.5	G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, G12, G13, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L6, L7, L8, L9
	8.6	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	8.7	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L1.2, L2, L3, L4, L5, L11, L12, G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G11, G12
	8.8	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12, G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G11, G12
	8.9	
	8.a	
	8.b	
	8.b	

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
ЦУР 9: Создание устойчивой инфраструктуры, продвижение инклюзивной и устойчивой индустриализации и стимулирование инноваций	9.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	9.2	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	9.3	
	9.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E11, E12, E20
	9.5	E10
	9.a	
	9.b	
	9.c	
ЦУР 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними	10.1	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	10.2	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	10.3	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	10.4	L1, L1.1, L2, L3, L4, L5, L11, L12
	10.5	
	10.6	
	10.7	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	10.a	
	10.b	
	10.c	

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
ЦУР 11: Сделать города и населенные пункты инклюзивными, безопасными и устойчивыми	11.1	HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8
	11.2	
	11.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E9, E10, E11, E12, E20
	11.4	
	11.5	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E11, E12, E20
	11.6	
	11.7	
	11.a	
	11.b	
	11.c	
ЦУР 12: Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства	12.1	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E11, E12, E20
	12.2	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9, E10, E11, E12, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E20
	12.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E18, E20
	12.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E9, E10, E11, E12, E13, E14, E15, E16, E17, E18, E19, E20
	12.5	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E17, E18, E19, E20
	12.6	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E20
	12.7	
	12.8	
	12.a	
	12.b	

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	12.c	
ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.1	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
	13.2	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
	13.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
	13.a	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
	13.b	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
ЦУР 14: Сохранение и устойчивое использование океанов, морей и морских ресурсов для устойчивого развития	14.1	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E17, E18, E19, E20
	14.2	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E20
	14.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6, E6.1, E7, E8, E20
	14.4	
	14.5	
	14.6	
	14.7	
	14.a	
	14.b	
	14.c	
ЦУР 15: Защита, восстановление и поощрение устойчивого использования наземных экосистем, устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель и прекращение утраты биоразнообразия	15.1	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E20
	15.2	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E14, E15, E16, E17, E18, E19, E20

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	15.3	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E17, E18, E19, E20
	15.4	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E17, E18, E19, E20
	15.5	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E17, E18, E19, E20
	15.6	
	15.7	
	15.8	
	15.9	
	15.a	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E20
	15.b	E1, E1.1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10, E13, E14, E15, E16, E18, E19, E21
	15.c	
ЦУР 16: Содействие мирным и инклюзивным обществам для устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов на всех уровнях	16.1	G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L2, L3, L5
	16.2	G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L5
	16.3	G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, HR3, HR5, HR7, L3
	16.4	G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, AC.1, AC1.1, AC2, AC3, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8
	16.5	G2, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G10, AC.1, AC1.1, AC2, AC3, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8
	16.6	G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, G10, G12, G13, E1, E1.1, E2, L1, L2, L3, L5, HR7, AC.1, AC1.1, AC2, AC3, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8

Цели устойчивого развития	Задачи ЦУР	Соответствующие вопросы Отчёта о прогрессе
	16.7	G1, G2, G3, G4, G5, G8, G8.1, G11, HR8, E2, L1, L1.2, L2, L7, L8,
	16.8	G1, G2, G3, G4, G5, G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, G10, L3, E1, E1.1, E3, AC7, AC8
	16.9	HR1, HR2, HR2.1, HR3
	16.1	G6, G6.1, G7, G7.1, G8, G8.1, G9, HR1, HR2, HR2.1, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, E2, L1.2, L6
	16.a	
	16.b	
ЦУР 17: Укрепление средств осуществления и активизации глобального партнерства в интересах устойчивого развития	17.1-17.19	

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ПО СБОРУ ДАННЫХ ДЛЯ ОТЧЁТА О ПРОГРЕССЕ

Этот контрольный список содержит обзор информации, необходимой для заполнения анкеты Отчёта о прогрессе. Компаниям рекомендуется просмотреть этот список и заблаговременно собрать необходимые данные, чтобы упростить и повысить эффективность заполнения отчётной анкеты.

Типы информации	Детали Отчёта о прогрессе
Публичные заявления и обязательства	Руководитель и компания обязуются соблюдать меры по обеспечению устойчивого развития
Политики	Существующие политики компании по тематическим областям (права человека, труд, окружающая среда, борьба с коррупцией)
Цели и задачи компании	<p>Каковы существующие цели в тематических областях</p> <p>Как часто устанавливаются/пересматриваются цели</p> <p>Кто устанавливает или пересматривает цели</p> <p>Как отслеживается прогресс в достижении целей?</p>
Процесс оценки рисков	<p>Процессы идентификации рисков и их приоритизации (например, процессы должной осмотрительности, процессы аудита и пр.)</p> <p>Привлекались ли заинтересованные стороны к обсуждению и действиям в соответствующих тематических областях, и если да, то каким образом.</p> <p>Совместная деятельность с партнёрами, правительствами и заинтересованными сторонами по тематическим областям</p> <p>Механизмы отслеживания прогресса в предотвращении/снижении риска(ов)</p> <p>Случаи, когда было предоставлено средство правовой защиты</p>
Активности по наращиванию потенциала	<p>Тематические области, охватываемые обучающими программами и мероприятиями</p> <p>Целевая аудитория обучающихся мероприятий (отдельные сотрудники, работодатели, поставщики и т. д.)</p> <p>Интенсивность обучения (ежегодно, раз в два года и пр.)</p>
Роли и общая структура	<p>Должностные лица/команды, ответственного за тематические области</p> <p>Формальные структуры для решения проблем и организации работы по тематическим областям</p>
Окружающая среда	<p>Охват 1, Охват 2, Охват 3 (Score 1, Score 2, Score 3) выбросов парниковых газов</p> <p>Информация о мероприятиях по адаптации к изменению климата</p> <p>% доходов, вложенных в исследования и разработки низкоуглеродных продуктов или услуг; и % доходов от низкоуглеродных продуктов и услуг</p> <p>Потребление возобновляемой энергии</p> <p>Показатели забора и потребления воды; водоемкость продукции в регионах с высоким водным стрессом</p> <p>Количество и площадь (в гектарах) участков, находящихся в собственности, аренде или управлении в ключевых зонах биоразнообразия или рядом с ними</p> <p>Площадь (га) естественных экосистем, переустроенных за отчетный период</p> <p>Существующие проекты восстановления экосистем</p>

Примечание 1: Некоторые экологические показатели будут запрашиваться только у компаний, работающих в определенных секторах. Участники должны посмотреть вопросы секции об окружающей среде анкеты Отчёта о прогрессе, чтобы узнать, на какие вопросы они должны ответить.

Примечание 2: Если показатель не отслеживается или не является существенным для компании, участники могут выбрать вариант ответа «Неизвестно» или «Неприменимо».

ГЛОССАРИЙ

Примечание переводчика: Термины в глоссарии расположены в соответствии с латинским алфавитом

Термин	Определение
Акты вмешательства (Acts of interference)	Вмешательство — это любое действие, направленное на содействие созданию объединений рабочих под управлением работодателей (объединений работодателей), или на поддержку рабочих организаций финансовыми или иными средствами с целью осуществления контроля над их деятельностью со стороны работодателей или их объединений. Конвенция МОТ № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров предусматривает защиту от антипрофсоюзной дискриминации и вмешательства. Защита от вмешательства работодателей распространяется на все стадии трудовых отношений, от приема на работу до увольнения. Источник: International Labour Organization (ILO) Convention No. 98
Внеочередной анализ случая (Ad hoc basis review)	Анализ или оценка [антикоррупционной] программы комплаенс компании, проводимая вне плановых или запланированных оценок, обычно для оценки конкретных процессов или возникающих проблем. Источник: UNODC
Затронутые заинтересованные стороны (Affected stakeholders)	К затронутым заинтересованным сторонам могут относиться внутренние заинтересованные стороны (например, сотрудники и контрактники), а также внешние заинтересованные стороны (например, работники цепочки поставок, сообщества, потребители и конечные пользователи продукции). Источник: UN Guiding Principles Reporting Framework
Загрязнение воздуха (Air pollution)	Присутствие загрязнителей или загрязняющих веществ в воздухе, которые не рассеиваются должным образом, мешают здоровью или благополучию человека или вызывают другие вредные воздействия на окружающую среду. Источник: OECD
Мониторинг автоматизированными средствами контроля (Automated controls monitoring)	Компьютерные системы мониторинга постоянно контролируют соответствие деятельности компании, существующим программам. При этом в том числе мониторятся различные процессы, документация и другие требования и условия. Это позволяет на раннем этапе обнаруживать и исправлять нарушения соответствия. Источник: UNODC
Биоразнообразие (Biodiversity)	Биологическое разнообразие означает разнообразие всех живых организмов, включая, среди прочего, наземные, морские и другие водные экосистемы и экологические комплексы, частью которых они являются; это включает разнообразие внутри видов, между видами и экосистемами. Источник: Convention on Biological Diversity (CBD)

<p>Деловые отношения (Business relationships)</p>	<p>Отношения, непосредственно связанные с деятельностью, продуктами или услугами компании. Они включают взаимодействия с деловыми партнерами, организациями в цепочке создания стоимости, государственными или негосударственными организациями, косвенные отношения в цепочке создания стоимости и/или миноритарные и мажоритарные доли участия в совместных предприятиях. То есть деловые отношения затрагивают всех субъектов, с которыми компания имеет прямое и официальное взаимодействие в той или иной форме для достижения своих бизнес-целей. Это включает, но не ограничивается договорными отношениями. Например, это может быть партнерство с продавцами, франчайзи, клиентами, правительствами, поставщиками, подрядчиками и консультантами. Источник: Glossary : UN Guiding Principles Reporting Framework ungreporting.org</p>
<p>Утечка химикатов (Chemical spill)</p>	<p>Аварийный выброс опасного вещества, способного нанести вред здоровью человека, земле, растительности, водоемам и грунтовым водам. Источник: Sustainability Reporting Guidelines - GRI</p>
<p>Детский труд (Child labour)</p>	<p>Термин “детский труд” часто определяется как работа, которая лишает детей детства, потенциала и достоинства и наносит вред физическому и умственному развитию. Это относится к работе, которая является умственно, физически, социально или морально опасной и вредной для детей и/или мешает их обучению в школе, лишая их возможности посещать школу, вынуждая их досрочно покинуть школу или заставляя их пытаться совмещать учебу с чрезмерно длительной и тяжелой работой. Источник: International Labour Organization</p>
<p>Адаптация к изменениям климата (Climate adaptation)</p>	<p>Адаптация относится к приспособлению экологических, социальных или экономических систем в ответ на фактические или ожидаемые климатические воздействия и их последствия. Это относится к изменениям в процессах, методах и структурах, направленным на смягчение потенциального ущерба или использования возможностей, связанных с изменением климата. Источник: United Nations Climate Change</p>
<p>Эквивалент CO₂ (CO₂e)</p>	<p>Нормализованный показатель выбросов парниковых газов, представленный как “Количество выбросов двуоксида углерода (CO₂), которое вызовет такое же интегрированное радиационное воздействие или изменение температуры в течение заданного периода времени, как и количество выбросов парниковых газов (GHGs) или смеси парниковых газов. Существует несколько способов расчета таких эквивалентных выбросов и выбора соответствующих временных периодов. Чаще всего выбросы в эквиваленте CO₂ получают путем умножения выбросов парниковых газов на их потенциал глобального потепления (Global warming potential (GWP) для 100-летнего временного периода. Для смеси парниковых газов он получается путем суммирования выбросов CO₂-эквивалента каждого газа. Выбросы в эквиваленте CO₂ являются общей шкалой для сравнения выбросов различных парниковых газов, но не предполагают эквивалентности соответствующих мер реагирования на изменение климата. Как правило, нет никакой связи между выбросами в эквиваленте CO₂ и результирующими концентрациями в эквиваленте CO₂.” Источник: IPCC</p>
<p>Нормы поведения, кодекс поведения (Code of conduct)</p>	<p>Кодекс поведения компании — это политика, в которой излагаются принципы и стандарты, которым должны следовать все сотрудники и третьи лица, действующие от имени компании. Кодекс поведения рассматривает миссию и ценности организации и связывает эти идеалы со стандартами профессионального поведения. На многих рабочих местах следование кодексу поведения является эталоном добросовестности и эффективности. Источник: GAN Integrity</p>

<p>Коллективные действия (Collective action)</p>	<p>Скоординированные усилия группы людей и/или учреждений в рамках согласованного процесса в поддержку общей цели. Источник: Pacific Institute and Shift (Смотрите также коллективные действия по противодействию коррупции)</p>
<p>Коллективные действия по противодействию коррупции (Collective action against corruption)</p>	<p>Коллективные действия — это совместный и устойчивый процесс сотрудничества между заинтересованными сторонами. Коллективные действия помогают увеличить влияние и индивидуальных действий каждой компании, а также повышает доверие к ним. Кроме того, это снижает уязвимость отдельных игроков и объединяет их усилия в союз организаций-единомышленников, что создаёт равные и справедливые условия для конкуренции. Коллективные действия могут дополнить или даже временно заменить и укрепить слабые местные законы и антикоррупционную практику. Коллективные действия обычно объединяют различные заинтересованные стороны, включая компании, гражданское общество и правительство. Четыре основных типа коллективных действий — это Декларация о борьбе с коррупцией, Инициатива, основанная на принципах, Пакт о добросовестности и Сертификационная деловая коалиция. Источник: World Bank Institute</p>
<p>Коллективные переговоры (Collective bargaining)</p>	<p>“Все переговоры, которые ведутся между одним или несколькими работодателями или организациями работодателей, с одной стороны, и одной или несколькими организациями работников (профсоюзами), с другой, для определения условий труда, найма или для регулирования отношений между работодателями и рабочими.”</p> <p>Примечание 1: Коллективные договора могут быть на уровне организации; на отраслевом уровне в странах, где это практикуется; или на обоих.</p> <p>Примечание 2: Коллективные договора могут охватывать определенные группы работников; например, тех, кто выполняет определенную деятельность или работает в определенном месте.</p> <p>Примечание 3: Это определение основано на Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 154 “Конвенция о коллективных переговорах” от 1981 года.” Источник: GRI Standards Glossary</p>
<p>Коллективные договора (Collective bargaining agreements)</p>	<p>Письменные юридические договора между работодателем и профсоюзом, представляющим работников. Эти соглашения могут заключаться на отраслевом, национальном, региональном, организационном или рабочем уровне. Источник: SAM - CSA companion</p>
<p>Коррупция (Corruption)</p>	<p>Злоупотребление доверенной властью в личных целях, которое может быть спровоцировано отдельными лицами или организациями. Источник: Transparency International - Business Principles for Countering Bribery</p> <p>Коррупция включает в себя такие действия, как взяточничество, плата за упрощение формальностей, мошенничество, вымогательство, сговор и отмывание денег. К ней также относится предложение или получение любого подарка, ссуды, гонорара, вознаграждения или другого преимущества от любого лица в качестве побуждения к совершению чего-либо, что является нечестным, незаконным или подрывает доверие при ведении бизнеса. Это может включать денежные или неденежные выгоды, такие как бесплатные товары, подарки, праздники или специальные личные услуги, предоставляемые с целью неправомерного преимущества, или которые могут привести к моральному давлению для получения такого преимущества. Источник: GRI Standards Glossary</p>

<p>Достойный труд (Decent work)</p>	<p>Достойный труд выражает общие устремления людей в сфере трудовой жизни. Это понятие включает в себя возможности для продуктивной работы, приносящей достаточный доход, безопасность на рабочем месте и социальную защиту для семей, лучшие перспективы для личностного роста и социальной интеграции, свободу выражать свои мнения и высказывать опасения, участвовать в принятии влияющих на жизнь решений, а также равное отношение и равные возможности для всех женщин и мужчин. Источник: International Labour Organization</p>
<p>Риск цифровой безопасности/ конфиденциальности (Digital security/ privacy risk)</p>	<p>Аспект сбора, хранения или монетизации онлайн-данных о клиентах или пользователях способами, которые приводят к неблагоприятному воздействию на конфиденциальность и другие права человека. Источник: Shift</p>
<p>Должная осмотрительность (Due diligence)</p>	<p>Относится к процессу выявления, предотвращения, смягчения и учета того, как организация обращается и справляется со своими фактическими и потенциальными негативными воздействиями. Источник: GRI Standards Glossary</p>
<p>Восстановление экосистемы (Ecosystem restoration)</p>	<p>Процесс обращения вспять деградации экосистем, таких как ландшафты, озера и океаны, для восстановления их экологической функциональности; иными словами, повышение продуктивности и способности экосистем удовлетворять потребности общества. Этого можно добиться, способствуя естественному восстановлению чрезмерно эксплуатируемых экосистем или через посадку деревьев и других растений. Источник: International Union for Conservation of Nature (IUCN)</p>
<p>Работник/сотрудник (Employee)</p>	<p>Лицо, состоящее в трудовых отношениях с организацией в соответствии с национальным законодательством. Не включает подрядчиков, поставщиков или внешних консультантов. Источник: GRI Standards Glossary</p>

<p>Потребление энергии (Energy consumption)</p>	<p>“Общее потребление энергии внутри организации можно рассчитать следующим образом: Потребляемое невозобновляемое топливо + Потребляемое возобновляемое топливо + Покупаемая для потребления электроэнергия, отопление, охлаждение и пар + Неиспользуемая электроэнергия, отопление, охлаждение и пар, произведенные собственными силами – Продаваемые электроэнергия, отопление, охлаждение и пар. (Эта сумма представляет собой знаменатель показателя). ISAR рекомендует указывать результат расчета возобновляемой энергии в джоулях.” Источник: UNCTAD, ISAR</p>
<p>Внешний аудит/анализ (External audit/review)</p>	<p>Формальный процесс, посредством которого независимому органу или лицу поручается всесторонне рассмотреть и изучить дело, чтобы определить, было ли оно рассмотрено надлежащим и эффективным образом. Обзор может завершиться рекомендациями по принятию мер, санкций и/или корректирующих действий. Источник: UNODC</p>
<p>Внешний независимый мониторинг (External independent monitoring)</p>	<p>Независимое и внешнее физическое лицо или организация, уполномоченная компанией или регулирующим органом оценивать эффективность и действенность антикоррупционной программы компании. Источник: UNODC</p>
<p>Внешние программы (External programmes)</p>	<p>Цели, официально установленные с помощью методологий или руководств инициатив с участием многих заинтересованных сторон, таких как инициатива «Science Based Targets initiative» для климата, или другие цели по различным направлениям, определенные или установленные третьими сторонами (например, ООН, правительствами, НПО, бизнес-ассоциациями). Источник: UN Global Compact</p>
<p>Первый ярус/уровень (First tier)</p>	<p>Продавцы, имеющие прямые договорные отношения с покупателем. Данный уровень не включает субподрядчиков и поставщиков, расположенных дальше по цепочке поставок, многие из которых представляют малые и средние предприятия. Источник: ILO: Getting Beyond Tier 1: Using a systems approach to improve working conditions in global supply chains</p>
<p>Принудительный труд (Forced labour)</p>	<p>Всякая работа или услуга, выполнение которой требуется от какого-либо лица под угрозой наказания и для которой это лицо не предложило себя добровольно. Источник: ILO Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)</p>

<p>Сводода ассоциации (Freedom of association)</p>	<p>Право работодателей и работников создавать, вступать и управлять своими собственными организациями без предварительного разрешения или вмешательства со стороны государства или любого другого субъекта. Источник: GRI Standards Glossary</p>
<p>Механизм рассмотрения жалоб и обид (Grievance mechanism)</p>	<p>Обида (жалоба) — это воспринимаемая несправедливость, вызывающая у отдельного лица или группы чувство собственной правоты, которое может быть основано на законе, контракте, явных или неявных обещаниях, обычной практике или общих представлениях о справедливости принятых в сообществе. Механизм рассмотрения жалоб представляет собой рутинный процесс, с помощью которого можно подать жалобу и найти средства правовой защиты. Источник: GRI Standards Glossary</p>
<p>Опасные загрязнители воздуха (Hazardous air pollutants (HAPs))</p>	<p>Опасные загрязнители воздуха, также известные как токсичные загрязнители воздуха или ядовитые вещества — это те загрязнители, которые, как известно или предположительно, вызывают рак или другие серьезные последствия для здоровья, такие как негативные репродуктивные эффекты или врожденные дефекты, или неблагоприятное воздействие на окружающую среду.</p> <p>Примеры токсичных загрязнителей воздуха включают бензол, содержащийся в бензине; перхлорэтилен, выбрасываемый некоторыми химчистками; и метиленхлорид, который используется в качестве растворителя для краски в ряде отраслей промышленности. Примеры других перечисленных токсичных веществ, загрязняющих воздух включают диоксин, асбест, толуол и металлы, такие как кадмий, ртуть, хром и соединения свинца. Источник: United States Environmental Protection Agency</p>
<p>Опасные материалы (Hazardous materials)</p>	<p>1) Физический или химический агент, способный причинить вред людям, имуществу, животным, растениям или другим природным ресурсам.</p> <p>2) Любой материал, представляющий угрозу для здоровья человека и/или окружающей среды. Типичными опасными веществами являются токсичные, коррозионные, воспламеняющиеся, взрывоопасные или химически активные вещества. Источник: GEMET; InforMEA - Information on Multilateral Environmental Agreements</p>
<p>Опасные отходы (Hazardous waste)</p>	<p>Отходы можно классифицировать в соответствии с Базельской конвенцией о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением (Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal (Basel Convention)), которая определяет перечень опасных характеристик отходов. Источник: UNCTAD, ISAR</p>
<p>Высший орган управления (Highest governance body)</p>	<p>Формализованная группа лиц, наделенных высшей властью в организации.</p> <p>Примечание. В случаях, когда высший руководящий орган состоит из двух уровней, должны быть включены оба уровня. Источник: GRI Standards Glossary</p>

Права человека (Human rights)	<p>“Права человека — это права, которые есть у каждого из нас просто потому, что мы люди, мы ими обладаем изначально, а не их предоставляет нам какое-либо государство. Эти универсальные права присущи всем нам, независимо от национальности, пола или этнического происхождения, цвета кожи, религии, языка или любого другого статуса. Они варьируются от самых фундаментальных — права на жизнь — до тех, которые делают жизнь достойной, таких как права на питание, образование, работу, здоровье и свободу.” Источник: OHCHR What are Human Rights</p>
Первичная оценка случая (Initial case assessment)	<p>Предварительный и первичный анализ имеющейся информации и документов по делу. Такая оценка может включать сопоставление материалов дела, опрос причастных лиц, оценку потенциальных нарушений, анализ сроков и других фактов. Первоначальная оценка должна привести к быстрому пониманию ситуации, а также дополнительных материалов и информации по делу, необходимых для принятия решений о продолжении или закрытии дела. Источник: UNODC</p>
Коррупционный инцидент, случай (Incidence of corruption)	<p>Измеряется как количество подтвержденных случаев коррупции в отчетном периоде. Источник: UNCTAD, ISAR</p>
Внутреннее расследование (Internal investigation)	<p>Расследование или официальное дознание, проводимое внутри компании для определения того, нарушает ли предполагаемый случай коррупции внутреннюю политику, законы или правила. Он влечет за собой дополнительное установление фактов и представляет собой систематическое и детальное рассмотрение дела. Источник: UNODC</p>
Внутренняя служба расследований компании (Internal employee self-investigations)	<p>Программа соблюдения антикоррупционного законодательства компании оценивается сотрудниками с использованием заранее определенных стандартизированных критериев оценки и контрольных показателей, обычно с помощью анкетирования или аналогичных инструментов. На таких сотрудников обычно возлагаются обязанности по соблюдению или проверке, и они подчиняются непосредственно исполнительному руководству. Во избежание конфликта интересов они не участвуют в деятельности компании. Источник: UNODC</p>
Внутренние программы (Internal programmes)	<p>Внутренние программы относятся к самопровозглашенным целям, определенным компанией, которые не связаны с официальными целями [государства или международных институтов] и не подтверждены внешними инициативами. Источник: UN Global Compact</p>
Ключевые области биоразнообразия (Key biodiversity areas (KBAs))	<p>Регионы, предназначенные для сохранения биоразнообразия, природных территорий или культурного наследия. Данные географических информационных систем по глобальным ключевым областям биоразнообразия можно загрузить с веб-сайта Key Biodiversity Areas. Источник: KBA: Key Biodiversity Areas.</p> <p>Альтернативные, более детальные границы могут быть опубликованы государственными органами. Например, Геологическая служба США составляет перечень наземных и морских охраняемых районов США (Protected Areas Database). Источник: United States Geological Survey</p>

<p>Трудовые права (Labour rights)</p>	<p>Права работников охватывают широкий спектр прав человека от права на достойную работу и свободу ассоциации до равных возможностей и защиты от дискриминации. Конкретные права, связанные с рабочим местом, включают в себя здоровье и безопасность на рабочем месте и право на неприкосновенность частной жизни, а также многие другие. Учитывая отношения между работниками, работодателями и государством, права работников чаще всего пересекаются с правами и человека.</p> <p>Права трудящихся на международном уровне изложены в ряде конвенций и договоров по правам человека, включая Всеобщую декларацию прав человека (статьи 23 и 24, 1948 г.) и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.). С 1919 года Международная организация труда (МОТ) разработала систему международных трудовых норм. Это правовые документы, составленные участниками МОТ (правительствами, работодателями и работниками), в которых излагаются основные принципы и права в сфере труда. Административный совет МОТ определил восемь конвенций как «основополагающие», которые касаются свободы ассоциации, ведения коллективных переговоров, равного вознаграждения, недискриминации и искоренения принудительного и детского труда. Другие неосновополагающие конвенции МОТ охватывают такие вопросы, как заработная плата, рабочее время, гигиена труда и техника безопасности, охрана материнства и социальное обеспечение.</p> <p>МОТ также разработала несколько стандартов гендерного равенства, включая принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция о равном вознаграждении (Equal Remuneration Convention)); запрещение дискриминации по какому-либо признаку, в частности, по полу (Конвенция о дискриминации (в области труда и занятий) (Discrimination Convention (in Employment and Occupation)); предоставление равных возможностей и равного отношения к работникам с семейными обязанностями при приеме на работу (Конвенция о работниках с семейными обязанностями (Workers with Family Responsibilities Convention)); Положение о поддержке репродуктивных прав женщин (Конвенция об охране материнства (Maternity Protection Convention)).</p> <p>Источник: The Danish Institute for Human Rights</p>
<p>Ограниченное заверение (Limited assurance)</p>	<p>Уровень заверения здесь ниже, чем при аудите. Целью ограниченного заверения, является снижение риска достоверности данных до уровня, приемлемого в существующих обстоятельствах. В данном случае риск достоверности данных может быть ниже чем вероятность негативного заключения аудитора, который подвергнет данные детальному анализу. Ограниченное заверение обычно получается в результате частичного заверения данных при негативном заключении аудитора или в результате обзорной проверки.</p> <p>Source: Auditing and Assurance Standards Board GS 012</p>
<p>Местные сообщества (Local communities)</p>	<p>Лица или группы лиц, проживающие и/или работающие в любых районах, на которые деятельность организации оказывает экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное). Примечание: Местное сообщество может варьироваться от людей, живущих рядом с районом деятельности организации, до тех, кто живет на расстоянии, но на которых деятельность организации также может повлиять.</p> <p>Источник: GRI Standards Glossary</p>
<p>Низкоуглеродные продукты и услуги (Low-carbon products and services)</p>	<p>Несмотря на растущее внимание к низкоуглеродным инвестициям, не существует точного и общепринятого определения низкоуглеродных продуктов и услуг. Можно сказать, что это продукты или услуги, которые приводят к абсолютному сокращению выбросов парниковых газов или снижению углеродоемкости деятельности. Чтобы определить, является ли продукт или услуга низкоуглеродной, CDP рекомендует использовать существующие отраслевые таксономии и другие документы, такие как Таксономия климатических облигаций (Climate Bonds Taxonomy), Реестр низкоуглеродных инвестиций Глобальной коалиции инвесторов по изменению климата (Global Investor Coalition on Climate Change's Low Carbon Investment Registry) и Таксономия ЕС для экологически устойчивой экономической деятельности (EU Taxonomy for Environmentally Sustainable Economic Activities).</p> <p>Источник: Guidance & Questionnaires - CDP</p>
<p>Заявление о миссии (Mission statement)</p>	<p>Миссия описывает, чем занимается организация (и чем она не занимается) как сейчас, так и в будущем. Фокус заявления о миссии, как правило, на управлении и персонале.</p> <p>Источник: Harvard Business Review</p>

Небинарный (Non-binary)	<p>Большинство людей, в том числе большинство трансгендеров, являются либо мужчинами, либо женщинами. Но некоторые люди не вписываются в категории «мужчина» или «женщина». Например, у некоторых людей есть пол, который сочетает в себе элементы мужского и женского, или пол, который отличается от мужского и женского пола. Некоторые люди не идентифицируют себя ни с каким полом. У некоторых людей пол меняется со временем.</p> <p>Люди, чей пол не является мужским или женским, используют множество различных терминов для описания себя, причем «небинарный» является одним из наиболее распространенных. Другие термины включают с неопределённым гендером (genderqueer), агендер (agender) и бигендер (bigender). Ни один из этих терминов не означает одно и то же, но все они говорят об типе гендера, который не является просто мужским или женским.</p> <p>Источник: National Center for Transgender Equality</p>
Неисполнительный совет (Non-executive board)	<p>Независимые или внешние члены Совета директоров компании, не входящие в состав исполнительного руководства.</p> <p>Источник: UN Global Compact</p>
Оксид азота NOx (NOx)	<p>Оксиды азота, в том числе NO и NO2, представляют собой ядовитые газы, которые часто образуются в результате сжигания топлива при высокой температуре. Как высокореактивный газ и сильный окислитель, он является основным источником смога и кислотных дождей.</p> <p>Источник: US EPA</p>
Действия по сохранению океанов (Ocean action)	<p>Деятельность по защите океана связана с оценкой краткосрочного и долгосрочного воздействия (как положительного, так и отрицательного) деятельности на состояние океана и включением такого воздействия в стратегию и политику. Это может включать усиление положительного воздействия на океан за счет рассмотрения возможностей устойчивого морского бизнеса, которые могут привести к восстановлению, защите и поддержанию здоровья и продуктивности океана, а также сохранению доходов, зависящих от «голубой экономики». Действия в отношении океана должны также включать смягчение негативного воздействия на океан, например, путем уменьшения загрязнения (пластиком, стоками и т. д.) и сокращения выбросов парниковых газов, поскольку это две самые серьезные угрозы для здоровья океана. Взаимодействие с соответствующими регулирующими органами, внесение вклада в передовой опыт и стандарты для операций в океане, а также обмен данными, связанными с океаном, для улучшения научного понимания морской экосистемы также являются примерами действий, связанных с океаном.</p> <p>Источник: UN Global Compact</p>
Твёрдые частицы (PM10) (Particulate matter (PM10))	<p>Частицы диаметром менее или равным 10 микрометрам. Эти частицы могут образовываться из точечных источников (например, строительных площадок, дымовых труб) или в результате химических реакций в атмосфере. Из-за своего небольшого размера они легко вдыхаются и могут вызывать поражение легких или, в некоторых случаях, попадать в кровоток человека.</p> <p>Источник: US EPA</p>

<p>Стойкие органические загрязнители (Persistent organic pollutants (POPs))</p>	<p>Класс ядохимикатов с неблагоприятным воздействием на здоровье человека. Многие стойкие органические загрязнители представляют собой синтетические соединения, используемые в промышленных и сельскохозяйственных процессах (например, PCBs, DDT), но они также могут включать побочные продукты промышленности, такие как диоксин.</p> <p>Использование стойких органических загрязнителей регулируется Стокгольмской конвенцией (Stockholm Convention) и включает такие наименования как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - альдрин (aldrin) - хлордан (chlordane) - дихлордифенилтрихлорэтан (ДДТ) (dichlorodiphenyl trichloroethane (DDT)) - дильдрин (dieldrin) - эндрин (endrin) - гептахлор (heptachlor) - гексахлорбензол (hexachlorobenzene) - миракс (mirex) - токсафен (toxaphene) - полихлорированные бифенилы (polychlorinated biphenyls (PCBs)) - полихлорированные дибензо-р-диоксины (диоксины) (polychlorinated dibenzo-p-dioxins (dioxins)) - полихлорированные дибензофураны (фураны) (polychlorinated dibenzofurans (furans)) <p>Источник: US EPA</p>
<p>Политика/корпоративная политика (Policy)</p>	<p>Политика может включать, например, документ, в котором указывается актуальность темы для компании, обязательство компании по улучшению деятельности в данной сфере, обязательство управлять и контролировать эффективность компании в этой сфере, признание того, что компания будет соблюдать соответствующие законодательства, ссылки на международные цели или стандарты и т. д.</p> <p>Источник: UN Global Compact</p>
<p>Обязательство/публичное заявление (Policy commitment)</p>	<p>Публичное обязательство относится к существенным для компании темам и является общедоступным заявлениям об обязанностях, обязательствах или ожиданиях компании в данной сфере. Такое обязательство помогает компаниям создать процедуру, которая позволит выявлять риски в соответствующей сфере и создавать возможности управлять ими, а также смягчать негативные последствия и систематизировать реакции, направленные на решения существующих проблем и возможных инцидентов. Кроме того, обязательства могут включать намерения продвигать полезные экологические услуги, продукты и инвестиции.</p> <p>Source: UN Global Compact</p>
<p>Охраняемая территория (Protected area)</p>	<p>Географически определенная территория, которая специально выделяется, регулируется и управляется для достижения конкретных природоохранных целей.</p> <p>Источник: UN Convention on Biological Diversity</p>
<p>Средство правовой защиты (Remedy)</p>	<p>Средство правовой защиты означает противодействие или устранение негативного воздействия, а также предоставление средства правовой защиты.</p> <p>Источник: GRI Standards Glossary</p> <p>Средства обеспечения соблюдения права, а также предотвращения или возмещения ущерба; правовая помощь для достижения справедливости.</p> <p>Источник: UNTERM</p>

Возобновляемая энергия (Renewable energy)	Возобновляемые источники топлива (такие как биотопливо), солнечная энергия, биомасса, гидроэнергетика, геотермальная энергия и энергия океана, включая тепло и электричество из возобновляемых источников. Источник: UNCTAD, ISAR
Сертификат возобновляемой энергии (Renewable energy certificate (REC))	Такой сертификат предоставляется компаниям, которые приобрели возобновляемую энергию. Источник: UNCTAD, ISAR
Обоснованное заверение (Reasonable assurance)	Высокий, но не абсолютный уровень достоверности данных. Целью данного уровня заверения является снижение риска ошибки данных, обеспечивающее уверенность, до приемлемо низкого уровня. В данном случае достоверность данных подтверждается положительным заключением назначенного аудитора. Таким образом, обоснованное заверение обеспечивает приемлемую достоверность и обычно заверяется аудитом. Источник: Guidance Statement GS 012 Prudential Reporting Requirements for Auditors of Authorised Deposit-taking Institutions
Проверка Советом директоров (Review by board of directors)	Официальное рассмотрение предполагаемого случая коррупции высшим руководством компании, обычно для принятия заключительных и окончательных мер по делу после расследования и возможного рассмотрения другими внутренними комитетами/ группами, такими как комитет по рискам/этике. Источник: UNODC
Проверка комитета по рискам/этике (Risk/ethics committee review)	Официальный комитет, который может быть создан внутри компании для оценки предполагаемых случаев коррупции после внутреннего расследования. В зависимости от компании, комитет такого типа может иметь дисциплинарные и санкционные полномочия или может давать рекомендации по исправлению положения. В некоторых компаниях дело может быть передано непосредственно высшему руководству, например, Совету директоров. Источник: UNODC
Анализ/расследование первопричин (Root cause analysis/investigation)	“Анализ первопричин позволяет работодателю обнаружить коренные или системные, а не общие или ситуационные причины инцидента. Устранение только непосредственной причины инцидента позволяет устранить симптом проблемы, но не саму проблему”. Источник: OSHA – The Importance of Root Cause Analysis During Incident Investigation
Безопасная и здоровая рабочая среда (Safe and healthy working environment)	Безопасная и здоровая рабочая среда, или безопасность и гигиена труда, определяется как дисциплина, связанная с предотвращением производственных травм и заболеваний, а также с защитой и укреплением здоровья работников. Источник: International Labour Organization
Одноразовый пластик (Single-use plastic)	Одноразовые пластиковые изделия - это изделия, изготовленные полностью или частично из пластика, которые не были задуманы, спроектированы или позиционированы на рынке для того, чтобы быть использованными многократно в течение срока их службы, а также для возвращения производителю для дозаправки или замены с целью повторного использования с теми же целями. Наиболее известными примерами являются пластиковая упаковка, стаканчики для напитков, контейнеры для пищевых продуктов, крышки, столовые приборы, тарелки, соломинки, пакеты, табачные фильтры и пр. Источник: World Economic Forum

Участок/место (Site)	Имущество, которое находится в собственности, аренде, лизинге или управлении отчитывающейся компанией. Источник: World Economic Forum
Охват 1 выбросов парниковых газов (Scope 1 GHG emissions)	Выбросы парниковых газов из источников, которые принадлежат организации или контролируются ею. Примечание 1: Источником парниковых газов является любая физическая единица или процесс, который выбрасывает парниковые газы в атмосферу. Примечание 2: Прямые (Область охвата 1 (Scope 1) выбросы парниковых газов могут включать выбросы CO2 в результате потребления топлива. Источник: GRI Standards Glossary
Охват 2 выбросов парниковых газов (Scope 2 GHG emissions)	Выбросы парниковых газов, возникающие в результате производства приобретенной и потребленной электроэнергии, тепла, охлаждения и пара, используемых в процессе производства компаний. Источник: GRI Standards Glossary
Охват 3 выбросов парниковых газов (Scope 3 GHG emissions)	Косвенные выбросы парниковых газов, не включенные в энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2 (Scope 2), происходящие за пределами организации, включая выбросы как вверх, так и вниз по цепочке создания стоимости. Источник: GRI Standards Glossary
Оксид серы (SOx)	Аббревиатура класса оксидов серы, наиболее распространенным из которых является диоксид серы (SO2). SO2 обычно является побочным продуктом сжигания ископаемого топлива или промышленных процессов, таких как добыча металлической руды. Он действует как раздражитель дыхательных путей, а также может способствовать образованию твердых частиц и дымки. Источник: US EPA
Цепочка поставок (Supply chain)	Связанная цепочка действий или сторон, которые предоставляют продукты или услуги организации. Источник: GRI Standards Glossary
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего, не ставя под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Примечание 1: Устойчивое развитие включает в себя три измерения: экономическое, экологическое и социальное. Примечание 2: Устойчивое развитие относится к более широким экологическим и общественным интересам, а не к интересам отдельных организаций. Примечание 3: В Стандартах GRI термины «устойчивость» и «устойчивое развитие» взаимозаменяемы. Источник: GRI Standards Glossary
Цели устойчивого развития (ЦУР) (The Sustainable Development Goals (SDGs))	Универсальный призыв к действию, чтобы покончить с бедностью, защитить планету и улучшить жизнь и перспективы каждого по всему миру. 17 целей были приняты всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой изложен 15-летний план по достижению этих целей. Цели устойчивого развития (ЦУР) — это программа для достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех. Они решают глобальные проблемы, с которыми мы сталкиваемся, включая бедность, неравенство, изменение климата, ухудшение состояния окружающей среды, достижение мира и справедливости. Источник: UN Sustainable Development Goals

Сторонние источники воды (Third-party water)	Муниципальные поставщики воды и муниципальные очистные сооружения, общественные или частные коммунальные предприятия и другие организации, участвующие в обеспечении, транспортировке, очистке, удалении или использовании воды и сточных вод. Источник: GRI Standards Glossary
Профсоюз (Trade union)	Рабочая организация, созданная для продвижения и защиты интересов трудящихся. Источник: International Labour Organization (ILO)
Обучение (Training)	<p>“К обучению относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> • все виды профессионального обучения и инструктирования; • оплачиваемый отпуск для обучения, предоставляемый организацией своим работникам; • тренинги или обучение, осуществляемое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемое организацией; • обучение по конкретным темам.” <p>Источник: GRI Disclosure 404-1</p> <p>Систематическая и поддающаяся проверке передача знаний. Источник: UN Global Compact</p>
Принципы устойчивого развития океана Глобального договора ООН (UN Global Compact’s Sustainable Ocean Principles)	Обеспечение основы (здоровье и продуктивность океана, управление и взаимодействие водными ресурсами океана, а также доступность и прозрачность данных) для ответственной деловой практики в разных секторах и регионах. Принципы устойчивого развития океана основаны на Десяти принципах Глобального договора ООН в сфере прав человека, труда, окружающей среде и борьбы с коррупцией и дополняют их. Источник: UN Global Compact
Недопредставленная социальная группа (Under-represented social group)	Часть населения, которая по сравнению с его численностью в данном обществе имеет меньше возможностей для выражения своих экономических, социальных или политических потребностей и взглядов. Примечание: Конкретные группы, включенные в это определение, не являются одинаковыми для каждой компании. Компании идентифицирует соответствующие группы на основе контекста своей деятельности. Источник: GRI Standards Glossary
Ценностная цепочка (Value chain)	Цепочка создания стоимости организации включает в себя действия, которые преобразуют входные ресурсы в выходные товары или услуги путем добавления ценности. Она включает организации, с которыми компания имеет прямые или косвенные деловые отношения и которые либо (а) поставляют продукты или услуги, которые способствуют созданию собственных продуктов или услуг компании, либо (б) получают продукты или услуги от компании. Примечание 1: Это определение основано на документе ООН “Корпоративная ответственность за соблюдение прав человека: руководство по толкованию” (The Corporate Responsibility to Respect Human Rights: An Interpretive Guide), 2012 г. Примечание 2: Цепочка создания стоимости охватывает весь спектр деятельности организации от поставщиков до потребителей, то есть охватывает полный жизненный цикл продукта или услуги, от создания его концепции до конечного использования. Источник: GRI Standards Glossary

Летучие органические соединения (Volatile organic compounds (VOCs))	<p>Химические соединения, часто газы, имеющие низкое давление паров и низкую растворимость в воде. Как правило, это искусственные химические вещества, содержащиеся в красках, фармацевтических препаратах, хладагентах, клеях и клеях, топливе, чистящих средствах, пестицидах, строительных материалах, домашней мебели и многом другом. Источник: US EPA</p>
Уязвимая группа (Vulnerable group)	<p>Группа лиц с определенными физическими, социальными, политическими или экономическими условиями или характеристиками, которая подвергается более высокому риску непропорционального бремени социальных, экономических или экологических последствий от деятельности организации.</p> <p>Примечание 1: К уязвимым группам могут относиться дети и молодежь, пожилые люди, инвалиды, бывшие военные, внутренне перемещенные лица, беженцы, домохозяйства, затронутые ВИЧ/СПИДом, коренные народы и этнические меньшинства.</p> <p>Примечание 2: Наличие уязвимости и степень воздействия может в том числе быть в зависимости от пола. Источник: GRI Standards Glossary</p>
Отходы (Waste)	<p>Под отходами понимаются непродуктовые результаты с отрицательной или нулевой рыночной стоимостью. Выбросы, загрязняющие воду и воздух, хотя также являются непродуктовыми результатами, тем не менее, не считаются отходами. Источник: UNCTAD, ISAR</p>
Потребление воды (Water consumption)	<p>Сумма всей воды, которая была изъята из окружающей среды и включена в производство продукта, использована при выращивании сельскохозяйственных культур или образовалась в виде отходов, испарилась или была потреблена людьми или домашним скотом, или загрязнена до такой степени, что стала непригодной для использования другими пользователями, и, следовательно, не сбрасывается обратно в поверхностные воды, подземные воды, морские воды или в сторонние источники воды в течение отчетного периода.</p> <p>Примечание 1: Потребление воды включает воду, которая хранилась в течение отчетного периода для использования или сброса в последующем отчетном периоде.</p> <p>Примечание 2: Это определение основано на руководстве CDP "Руководство CDP по отчетности по водной безопасности" (CDP Water Security Reporting Guidance), 2018. Источник: CDP Water Security 2019 Questionnaire</p>
Интенсивность использования воды (Water intensity)	<p>Метрика, обеспечивающая взаимосвязь между объемом потребляемой воды и единицей продукции, финансовыми показателями или любой другой единицей. Источник: CDP Water Security 2019 Reporting Guidance</p>

<p>Водный стресс (Water stress)</p>	<p>Относится к способности или ее отсутствию удовлетворять человеческий и экологический спрос на пресную воду. По сравнению с нехваткой воды, водный стресс представляет собой более всеобъемлющее и более широкое понятие. Он рассматривает несколько физических аспектов, связанных с водными ресурсами, включая наличие воды, качество воды и доступность воды (т. е. могут ли люди использовать физически доступные источники воды), что часто зависит в том числе и от достаточности инфраструктуры и доступности воды. Водопотребление и водозабор дают полезную информацию, позволяющую понять величину относительного дефицита воды.</p> <p>Водный стресс имеет субъективные элементы и оценивается по-разному в зависимости от социальных ценностей. Например, общества могут иметь разные пороговые значения того, что представляет собой достаточно чистая питьевая вода или соответствующий уровень экологических требований к воде, которым должны соответствовать пресноводные экосистемы, и, таким образом, по-разному оценивать стресс.</p> <p>Примечание: Определения водного стресса различаются в разных организациях. В соответствии с Альянсом по управлению водными ресурсами (Alliance for Water Stewardship) используется определение из “Руководства генерального директора по раскрытию информации о водных ресурсах” (CEO of Water Mandate’s Corporate Water Disclosure Guidelines) от 2014 года. Источник: CEO Water Mandate</p>
<p>Забор воды (Water withdrawal)</p>	<p>Объем забора пресной воды из поверхностных или подземных вод. Часть забора пресной воды испарится, другая часть вернется в тот водосбор, откуда она была изъята, а еще часть может вернуться в другой водосбор или в море. Источник: CEO Water Mandate</p>
<p>Политика информирования о нарушениях (Whistle-blowing policy)</p>	<p>Процесс, обеспечивающий защиту лиц, желающих раскрыть незаконные, неэтичные или опасные действия. Эффективный механизм информирования о нарушениях предписывает четкие процедуры и каналы для облегчения сообщения о правонарушениях и коррупции, определяет защищённые способы раскрытия информации, намечает средства правовой защиты и санкции за возмездие. Источник: GRESB Infrastructure 2021 - Asset Reference Guide</p>
<p>Представители рабочих (Workers’ representatives)</p>	<p>Статья 3 Конвенции о представителях трудящихся (Workers’ Representatives Convention) 1971 г. (№ 135) определяет представителей трудящихся как “лиц, признанных таковыми в соответствии с национальным законодательством или практикой, будь то: (а) представители профсоюзов, а именно представители, назначенные или избранные профсоюзами или членами таких союзов; или (b) выборные представители, а именно представители, которые свободно избираются работниками предприятия в соответствии с положениями национального законодательства или или коллективных договоров и чьи функции не включают деятельность, признанную исключительной прерогативой профсоюзов в соответствующей стране”. Источник: International Labour Organization (ILO)</p>

БЛАГОДАРНОСТИ

Глобальный договор ООН хотел бы поблагодарить многих людей, компании и организации, которые внесли свой вклад в подготовку Отчёта о прогрессе (CoP) в форме рекомендаций и отзывов, которые они предоставили, в том числе в период консультаций.

Анкета Отчёта о прогрессе была разработана при техническом и содержательном вкладе более 70 организаций, включая структуры ООН, организации гражданского общества и бизнес-участников.

Значительный вклад в разработку вопросника внесли, в частности, Международная организация труда (МОТ), Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека (УВКПЧ), Программа Организации Объединённых Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Управление Организации Объединённых Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и организация Shift.

Глобальный договор ООН хотел бы выразить особую благодарность Лауре Палмейро (Laura Palmeiro), которая в качестве старшего советника предоставила ведущие экспертные знания и стратегическое руководство при подготовке Отчёта о прогрессе, а также компании Danone за то, что она сделала это возможным. Глобальный договор ООН также выражает особую благодарность профессору университета Audencia Дельфине Гибассье (Delphine Gibassier) за ее обширный вклад и техническую помощь.

Мы также благодарим Boston Consulting Group за их вклад, поддержку и советы.

Анкета Отчёта о прогрессе, данное руководство и вспомогательные материалы были подготовлены командой Глобального договора ООН: Lila Karbassi, Bernhard Frey, Moramay Navarro Perez, Sylvie Josel, Julia Massaro, Yulia Elicheva, Sean Cruse, and Molly MacEachen. Спасибо также всем коллегам по Глобальному договору ООН и региональным Сетям Глобального договора за их неоценимый вклад в разработку отчёта, в том числе: Elena Bombis, Griet Cattaert, Ashley Demming, Flavio Fuertes, Antonio Hautle, Julie Kofoed, Mai-Lan Ha и Anna Kruij.

Спасибо за опыт, предоставленный профессорами и исследователями, работающими в университете Audencia, а именно: Nicolas Antheaume, Emmanuelle Cordano, Eugénie Faure, Bhanu Putumbaka и Souâd Taïbi.

Мы также выражаем благодарность за вклад и поддержку компании PwC.

С благодарностью за их опыт и вклад Глобальный договор ООН официально отмечает следующие организации, внесшие свой вклад в ходе консультаций, организованных Глобальным договором ООН в марте-апреле 2021 года (внесение вклада в разработку Отчёта о прогрессе не означает одобрение итогового продукта):

Организации ООН:

International Labour Organization (ILO), United Nations Environment Programme (UNEP), United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC), United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD), United Nations Development Programme (UNDP), United Nations Research Institute for Social Development (UNRISD), United Nations Statistics Division (UNSD), Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR)

Организации, предлагающие стандарты отчётности:

B Lab, Capitals Coalition, Carbon Disclosure Project (CDP), Future Fit, Global Reporting Initiative (GRI), Impact Management Project (IMP), Reporting 3.0, World Benchmarking Alliance (WBA)

Тематические эксперты:

Business for Social Responsibility (BSR), Danish Institute for Human Rights (DIHR), Pacific Institute/Water-Resilience-Coalition, Shift, Transparency International, World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative (PACI), World Resources Institute (WRI), World Wide Fund for Nature (WWF), Stockholm Resilience Centre (Stockholm University)

Индивидуальные эксперты:

Marguerite Mendel (Concordia University); Richard Howitt (former CEO of the IIRC)

Компании: BlackRock, Colgate, Danone, Eni Spa, Firmenich, Grupo Bimbo, Knoll Printing & Packaging, Marshalls, Nechi Group, Novo Nordisk, Novozymes, Pathologists-Lancet-Kenya, PIMCO PT-Rimba-Makmur-Utama, RELX, Safaricom PLC, SESO, Sprout Coffee, Sumitomo Chemical, UPM, Verizon

ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне; и
2. не быть замешанными в нарушении прав человека



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3. Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциации и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров;
4. ликвидация всех форм принудительного труда;
5. недопущение детского труда; и
6. ликвидация дискриминации в сфере трудоустройства и занятости



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7. Деловые круги должны придерживаться ответственного и осторожного подхода к окружающей среде;
8. предпринимать инициативы по продвижению большей экологической ответственности;
9. поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий



БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

10. Бизнес должен бороться против коррупции во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество



United Nations
Global Compact

О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ ООН

В качестве специальной инициативы Генерального секретаря ООН Глобальный договор Организации Объединенных Наций является призывом к компаниям во всем мире согласовать свою деятельность и стратегии с Десятью принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Наша цель состоит в том, чтобы ускорить и масштабировать глобальное коллективное воздействие бизнеса, соблюдая Десять принципов и достигая Целей в области устойчивого развития с помощью компаний и экосистем, которые способствуют реальным изменениям.

С более чем 21,000 компаний и 3,800 некоммерческими организациями из более чем 160 стран, и 69 локальными сетями Глобальный договор ООН является крупнейшей в мире инициативой в сфере корпоративной устойчивости. Глобальный договор объединяет бизнес ради лучшего мира. Для более детальной информации, следите за @globalcompact в социальных медиа или посетите наш сайт: unglobalcompact.org